

Sumário

Apresentação

Sobre o relatório Materialidade Mensagem do presidente Destaques 2023

Somos simples e ágeis

A Cimento Nacional

Linha do tempo

Propósito, visão e valores

Pilares estratégicos

Abrangência geográfica

Nossos produtos e marcas

Portfólio de produtos

Cumprimos regras e processos

Nossa governança

Órgãos de governança corporativa Conduta ética

Melhoramos os resultados com consistência

Nosso jeito de fazer cimento

Inovação

Nosso cuidado com o meio ambiente

Emissões

Gestão de resíduos

Gestão hídrica

Gestão da biodiversidade

Desempenho econômico e financeiro

Construímos relações de confiança

Nossas pessoas

Atração e retenção de talentos

Desenvolvimento e capacitação

Saúde e segurança

Diversidade e inclusão

Nossos clientes

Assistência técnica

Torre de controle

Nossos fornecedores

Atenção e cuidado com os parceiros comerciais

Nossas comunidades

Iniciativas em prol do desenvolvimento comunitário

Sumário GRI

Créditos





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos









Sobre o relatório GRI 2-2, 2-4, 2-14

Este Relatório de Sustentabilidade retrata a evolução vivenciada pela Nacional Cimentos Participações S.A. - NCPAR, que se apresenta ao mercado com a marca Cimento Nacional, em seus negócios e em suas ações de sustentabilidade no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023.

O documento tem periodicidade anual e foi desenvolvido tendo como base as normas da Global Reporting Initiative (GRI). O Conselho de Administração, mais alto órgão de governança da empresa, é responsável por analisar e aprovar os temas materiais e as informações consolidadas apresentadas. Durante a etapa de construção do relatório, foi realizada uma entrevista com o presidente da empresa, que acompanha também as etapas de revisão dos textos com contribuições por meio de feedbacks, aprovando a versão final.



Dúvidas, elogios, recomendações ou informações sobre o documento devem ser enviadas para o e-mail: contatos@cimentonacional.com.br.

Os dados do documento compreendem às seguintes entidades, controladas ou nas quais a organização tem participação, todas elas presentes também no relato financeiro da empresa:

NOME DA ENTIDADE	TIPO DE PARTICIPAÇÃO
Cantagalo Empreendimentos S.A.	afiliada
CCP Holding S.A.	afiliada
Companhia de Cimento Campeão Alvorada - CCA	afiliada
Companhia de Cimento da Paraíba - CCP	afiliada
Delta de Arcos S.A.	afiliada
Delta de Matozinhos S.A.	afiliada
Mineração Nacional S.A.	afiliada
Nacional Empreendimentos S.A.	afiliada
Agroindustrial Árvore Alta S.A.	subsidiária
Agroindustrial Delta de Minas S.A.	subsidiária
CCA Holding S.A.	subsidiária
CCS Cimento de Sergipe S.A.	subsidiária
Companhia Nacional de Cimento - CNC	subsidiária
Delta da Paraíba S.A.	subsidiária
Mineração Bacupari S.A.	subsidiária
Mineração Delta de Sergipe S.A.	subsidiária
Mineração Delta do Paraná S.A.	subsidiária
Nacional Cimentos Paraíba S.A.	subsidiária



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

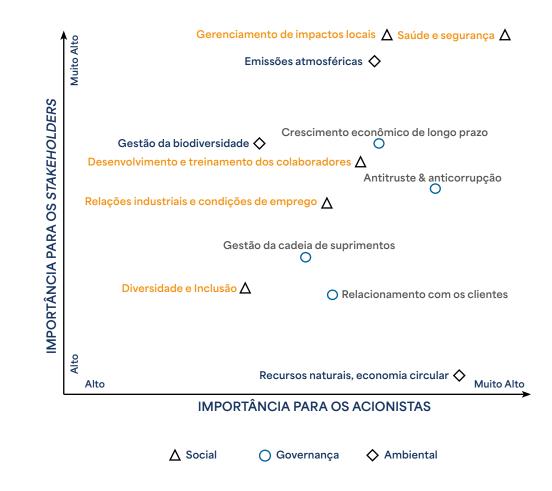
Créditos

Materialidade GRISA

Os assuntos e destaques apresentados por este Relatório de Sustentabilidade, bem como os dados relatados, foram definidos a partir dos temas materiais, identificados como os mais relevantes considerando os impactos dos negócios da Cimento Nacional nos aspectos financeiros, sociais, ambientais e de governança corporativa.

Os 12 temas materiais foram elencados em um trabalho conduzido por um comitê interno. liderado pela diretora de Pessoas e Cultura e composto por representantes de áreas relacionadas a temas de sustentabilidade.

A seleção teve por base a matriz de materialidade desenvolvida pela acionista Buzzi S.p.A divulgada em seu Relatório de Sustentabilidade de 2022, adaptada ao contexto da Cimento Nacional, sendo validada posteriormente pelo presidente da empresa.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos







Confiança é o negócio da Cimento Nacional sendo o atributo que melhor resume o objetivo das diversas ações realizadas ao longo de 2023, retratadas neste Relatório de Sustentabilidade.

Iniciamos o ano com a nossa identidade organizacional redesenhada com foco em promover uma evolução na cultura corporativa, apoiando o planejamento estratégico de longo prazo. Uma das nossas prioridades foi fortalecer a pauta de pessoas, historicamente relevante na empresa: lançamos a Academia Nacional, um reforço importante nas ações de capacitação de nossos colaboradores; levamos as avaliações de desempenho para as áreas técnicas e operacionais; e demos os passos iniciais em nossa jornada para promoção da diversidade. Estas ações solidificam a confiança dos nossos times.

Amadurecemos também nossa gestão de projetos e imprimimos velocidade na execução das iniciativas de modernização de nossas unidades produtivas, seguindo uma visão de cinco anos com investimentos na casa dos 250 milhões de reais, resultando em aumento da confiança operacional.

Seguimos atuando de forma próxima e aberta aos nossos acionistas, mantendo uma relação fluida e tranquila, consolidada com a criação de uma área de Auditoria Interna, que deu ainda mais transparência às nossas ações. Aprovamos, para o orçamento de 2024, mais um volume de Capex, o que mostra a confiança dos acionistas na maneira como conduzimos nossos negócios.

Passamos a ter relacionamentos cada vez mais fortes com comunidades das nossas áreas de influência. Ampliamos as ações de desenvolvimento social e de escuta, trabalhando muito fortemente o resgate de autoestima e de empoderamento, estreitando os laços de confiança, refletidos na convivência harmônica que mantemos com as populações localizadas ao redor de nossas unidades de produção.

Fizemos tudo isso em um ano complexo para o mercado de cimento. Apesar de os volumes terem se mantido em patamares semelhantes a 2022, o segmento experimentou uma maior concorrência como consequência das últimas consolidações do mercado brasileiro.

Mantivemos a postura de valorização dos nossos produtos e da responsabilidade que temos com nossos negócios, evitando em boa parte as disputas de preço, insustentáveis no médio prazo. Com isso, nossos resultados mantiveram consistência, comprovando a saúde financeira da Cimento Nacional.



José Eduardo Ferreira Ramos Presidente

mento da sociedade brasileira.

nosso propósito de sustentar o desenvolvi-



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

Destaques de 2023

AMBIENTAL

Lançamento do **MAXPERFORMANCE CP** V-ARI RS ensacado, cimento com menor pegada de CO₂

Mais de 245 mil toneladas de resíduos coprocessados.

Aumento de 11% comparado a 2022

Níveis de emissão específica de CO₂ com melhores resultados em relação à média nacional (kg/t produto cimentícios)*

Cimento **Nacional**

499

572 Brasil

> Fonte: SNIC 2021

SOCIAL

55% de redução no número de acidentes

Mais de 5 mil horas de treinamento para capacitação de líderes em saúde e segurança do trabalho

Lançamento da Academia Nacional e do Portal **Academia Nacional**

Programa Crescimento

Lançamento do Projeto Torre de Controle

Investimentos de mais de R\$ 3 milhões em projetos de melhoria estrutural em saúde e segurança do trabalho

Mais de R\$ 4 milhões em investimentos em projetos sociais

Mais de 60 jovens formados pelo programa Capacitar

GOVERNANÇA

Criação da área de Auditoria Interna

Execução do plano de governança do Código de Conduta













Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos







A Cimento Nacional GRI 2-1, 2-6

Somos a Cimento Nacional, indústria cimenteira brasileira controlada pela holding Nacional Cimento Participações S.A. (NCPAR), fruto de uma joint venture entre o grupo Ricardo Brennand e a italiana Buzzi Unicem. Nossas principais atividades incluem extrativismo, processos de mineração, processamento de matérias-primas, fabricação de cimento, distribuição e venda de produtos.

Somos movidos pelo propósito de sustentar o desenvolvimento da sociedade, pois entendemos que o cimento é o insumo básico para promover o progresso social, além de importante elo na economia circular do setor industrial.

Como a quarta maior cimenteira do Brasil, com sedes em Belo Horizonte (MG) e Recife (PE), possuímos cinco plantas integradas, duas unidades de moagem e seis centros de distribuição. Oferecemos aos nossos clientes, distribuídos por todo o território nacional, uma linha de produtos desenvolvida para todos os tipos de obras e segmentos, como revendas, indústrias, construtoras e concreteiras. Somos conhecidos no mercado por meio das marcas Cimento Nacional e Cimento Campeão.

Atuamos com simplicidade e agilidade; trabalhamos pela busca constante da excelência em tudo o que fazemos; agimos com respeito às pessoas, às instituições e ao meio ambiente; observamos normas, regulamentos e diretrizes técnicas; realizamos ações para apoiar as comunidades ao entorno de nossas operações. É assim que fazemos cimento e geramos confiança.

Contamos com mais de mil colaboradores próprios e o mesmo número se repete para nossos parceiros estratégicos. Estamos empenhados em fortalecer e consolidar a cultura organizacional, com ações para o aprimoramento dos atributos e competências que valorizamos em nossos times. O ano de 2023 encerrou o ciclo de integração que vivíamos desde 2021, quando fizemos um processo de aquisição no mercado que agregou à empresa cinco unidades produtivas, ampliando em quase 83% nossa capacidade de produção, trazendo novas perspectivas de projetos e planos de ação relacionados à agenda ESG (ambiental, social e de governança). O ano foi finalizado com resultados financeiros consistentes, garantidos por uma rigorosa gestão que permite mantermos a perenidade do negócio.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos





2011

Com a inauguração da primeira fábrica, em Sete Lagoas (MG), nasce a Cimento Nacional, empresa do grupo Ricardo Brennand.



2018

Estabelecida a sociedade entre o grupo cimenteiro italiano Buzzi Unicem e o grupo Ricardo Brennand, é criada a joint venture BCPAR, controladora da Cimento Nacional.

Salvador (BA).

2015

2021

Aquisição dos ativos do grupo irlandês CRH. Agregação das unidades de Arcos, Matozinhos e Santa Luzia, em Minas Gerais, e de Cantagalo, no Rio de Janeiro. Aquisição representa um aumento de quase 83% na capacidade produtiva frente a 2020.



2023

Inauguração de dois centros de distribuição, em Recife (PE) e Campinas (SP).



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos





Propósito, Visão e Valores

NOSSO

Sustentar o desenvolvimento da sociedade

NOSSOS

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Cumprimos regras e processos

Somos simples e ágeis

CONFIANÇA

NOSSA VISÃO

Ser uma empresa

do Brasil

sólida e relevante no

mercado de cimento

Pilares estratégicos

Posicionamento de mercado

- Balanceamento da presença regional, mantendo disciplina de preço
- · Interface ágil com os clientes como proposta de valor
- Diferenciação por meio de logística ativa
- Cultivo de relacionamentos e parcerias de longo prazo

Operações confiáveis e integradas

- · Manutenção de operações seguras, operando de forma integrada e eficiente
- Compras planejadas

Competitividade

- Priorização de operações escaláveis
- Redução de custos

Pessoas engajadas e comprometidas

· Consciência de que as pessoas fazem diferença no negócio e o negócio faz diferença nas vidas das pessoas

Sustentabilidade

- · Constituição de alianças sólidas com as comunidades nas quais atuamos, contribuindo para seu desenvolvimento
- · Compromisso com a redução das emissões de CO,, alinhados com as melhores iniciativas da agenda global



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos







de toneladas de cimento.





- Plantas integradas (produção de clínquer e cimento):
 - 1 Arcos (MG)
 - 2 Cantagalo (RJ)
 - 3 Matozinhos (MG)
 - 4 Pitimbu (PB)
 - 5 Sete Lagoas (MG)
- Unidade de Moagem:
 - 6 Arcos (MG)
 - 7 Santa Luzia (MG)
- Centros de Distribuição:
 - 8 Campinas (SP)
 - Ouiabá (MT)
 - 10 Duque de Caxias (RJ)
 - 11 Guarulhos (SP)
 - 2 Recife (PE)
 - 13 Salvador (BA)



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



_

Nossos produtos

e marcas GRI 2-6

Disponibilizamos aos nossos clientes um portfólio com 11 produtos, desenvolvido para atender todos os tipos de obras e segmentos, como revendas, indústrias, construtoras e concreteiras. Contamos com duas marcas* com as quais nos apresentamos ao mercado, que possuem história, posicionamento próprio e *market share* consolidado.

Nossa marca Cimento Campeão tem como valores tradição, parceria e proximidade, sendo muito popular junto ao cliente do varejo e recomendada pelos profissionais de obra, como pedreiros. A marca Cimento Nacional carrega atributos como desempenho, força, qualidade e apoio técnico, sendo reconhecida por apresentar produtos de alta *performance*.

Após uma pesquisa para ouvir o mercado e entender a relevância de cada marca nas diferentes regiões nas quais atuamos, definimos, em 2023, um reposicionamento de atuação das marcas no mercado. Mantivemos a marca Cimento Nacional para atendimento de todos os mercados e segmentos no Brasil, e direcionamos a marca Campeão para o atendimento ao varejo nas regiões Sudeste e Sul da Bahia.

A partir desse novo direcionamento, nossos esforços agora se direcionam para a consolidação das marcas nos mercados nos quais estão presentes, com estratégias de marketing específicas. Para os próximos anos, o objetivo é investir no aprimoramento de sacarias, revitalização dos layouts de nossas embalagens, entre outras ações. Uma alteração já realizada em 2023 foi a mudança da localização do QR Code disponível em nossas embalagens, que dá acesso a informações como especificação técnica e aplicações. Antes localizado no verso das sacarias, o código passou a ser aplicado na lateral, facilitando a visualização e captura pelo leitor dos dispositivos, uma vez que o produto é posicionado horizontalmente no armazenamento.

* Também faz parte do portfólio a marca Alvorada, utilizada exclusivamente na comercialização do cimento CPP - Classe AG ARS, de uso específico em obras de poços petrolíferos.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

=

Portfólio de produtos





MULTIMAX CP II-E-32 RS e CP II-F-32

Marcas: Cimento Nacional e Cimento Campeão Tipo: Cimento Portland Composto. NBR 16697 Indicação de uso: obras em geral Distribuição: granel, saco de 50 kg, saco de 25 kg, *big bag*



ECOMAX CP III-32 RS

Marcas: Cimento Campeão Tipo: Cimento Portland de Alto-forno Resistente aos Sulfatos. NBR 16697

Indicação de uso: ambientes quimicamente agressivos, agregados reativos e concretagem de peças de grande volume

Distribuição: granel, saco de 50 kg, big bag

Novidade no portfólio

Atendendo a uma demanda de nossos clientes, passamos, em 2023, a oferecer ao mercado o MAXPER-FORMANCE CP V-ARI RS ensacado. O produto, antes comercializado apenas em nosso canal técnico (granel e big bag), apresenta a mesma performance do CP V-ARI ensacado, porém contempla o uso em ambientes quimicamente agressivos, ajudando a proteger as estruturas de aço na composição do concreto armado, por exemplo. Além de complementar nosso portfólio, a novidade traz um componente ambiental: por consumir menos clínquer em sua composição, sua produção resulta em menor emissões de gases de efeito estufa. Produzido a partir de nossa unidade de Sete Lagoas (MG), está disponível para os mercados do Sudeste, Centro-Oeste e Sul do Brasil.



MAXPERFORMANCE CP V-ARI e MAXPERFORMANCE CP V-ARI RS

Marca: Cimento Nacional

Tipo: Cimento Portland de Alta Resistência

Inicial. NBR 16697

Indicação de uso: exigência de desformas

rápidas das peças concretadas

Distribuição: granel, saco de 40 kg, big bag



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos







CP II-E-40 RS

Marca: Cimento Nacional Tipo: Cimento Portland Composto. NBR 16697 Indicação de uso: canal concreteira e obras de infraestrutura Distribuição: granel, big bag



CP IV-32 RS

Marca: Cimento Nacional

Tipo: Cimento Portland de Alto-forno Resistente aos Sulfatos. NBR 16697 Indicação de uso: ambientes quimicamente agressivos, agregados reativos e concretagens de peças de grandes

volumes

Distribuição: granel, big bag



CPII-F-40

Marca: Cimento Nacional Tipo: Cimento Portland Composto.

NBR 16697

Indicação de uso: canal concreteira

e obras de infraestrutura Distribuição: granel, big bag



FIBROCIMENTO

Marca: Cimento Nacional **Tipo:** Fibrocimento

Indicação de uso: produtos de

fibrocimento Distribuição: granel



CP III-40 RS

Marca: Cimento Nacional

Tipo: Cimento Portland de Alto-Forno.

NBR 16697

Indicação de uso: canal concreteira, obras de infraestrutura e ambientes quimicamente agressivos Distribuição: granel



CPP - CLASSE G ARS

Marca: Cimento Alvorada

Tipo: Cimento Portland para poços

petrolíferos. NBR 9831

Indicação de uso: Obras de poços petrolíferos onshore e offshore Distribuição: granel, saco de 50 kg





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Nossa

governança

Entendemos a governança corporativa como o principal pilar para garantir que a confiança esteja presente em todas as nossas interações. É por meio dos instrumentos da governança que a tomada de decisões estratégicas segue um fluxo determinado, levando em consideração o propósito e os objetivos da Companhia, aliados aos anseios e visões dos nossos stakeholders. Além disso, contamos com processos que nos apoiam no gerenciamento de crises e no relacionamento com órgãos governamentais, preservam a transparência de nossas ações e contribuem para proteger a imagem e reputação da Cimento Nacional.



Em 2023, foi criada a área de Auditoria Interna

Em 2023, criamos, a partir de uma sugestão do nosso Conselho de Administração, uma área de Auditoria Interna. Essa nova instância, com reporte direto ao diretor--presidente, tem como objetivo aprimorar as práticas de controles internos. Para garantirmos o alinhamento com nossos acionistas e aproveitarmos a expertise do Board, o primeiro passo foi capacitar a pessoa ocupante do cargo, oferecendo um treinamento realizado na sede da Buzzi S.p.A, na Itália. A etapa seguinte envolveu um período para entendimento dos processos e a construção de um plano de implementação, com previsão de execução a partir de janeiro de 2024.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

=

Órgãos de governança corporativa GRI 2-9

Assembleia de Acionistas

Formada pelos acionistas da BC Investimentos S.A, do Grupo Ricardo Brennand (Brasil), e pela Buzzi S.p.A, Grupo Buzzi (Itália), é o mais alto órgão da Companhia. Seus membros se reúnem anualmente, nos quatro primeiros meses após o exercício social, ou extraordinariamente, sempre que houver necessidade, de acordo com as deliberações sobre as matérias que lhe competem nos termos da lei e do Acordo de Acionistas da empresa. Entre as suas atribuições estão a aprovação das contas anuais, deliberação sobre destinação de lucros e distribuição de dividendos e a eleição dos membros do Conselho de Administração. Em 2023, foram realizadas quatro Assembleias Gerais da Nacional Cimentos Participações S.A. e 87 Assembleias Gerais das empresas controladas direta e/ou indiretamente pela Nacional Cimentos Participações S.A.

A Assembleia de Acionistas é o mais alto órgão da governança da Companhia



Assembleia de Acionistas

Conselho de Administração

Comitê Operacional

Diretoria

Presidência

Auditoria Interna

Diretoria Financeira

Diretoria Comercial

Diretoria de Planejamento e Transformação

Diretoria Jurídica

Diretoria Industrial

Diretoria de Pessoas e Cultura



2023

Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

Conselho de Administração

2-10, 2-12, 2-13, 2-17, 2-18

É composto por seis membros titulares, eleitos pela Assembleia Geral e com mandato unificado de três anos, sendo permitida a reeleição. Tem a função primordial de orientar os negócios da Companhia, bem como controlar e fiscalizar seu desempenho, cabendo, ainda, a apreciação e a deliberação das matérias previstas no Acordo de Acionistas e no Estatuto Social da empresa. Em 2023, foram realizadas oito reuniões do órgão.

O Conselho de Administração delibera sobre tópicos relacionados aos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas, sendo responsável por estabelecer diretrizes e supervisionar a implementação das estratégias definidas e aprovar políticas e objetivos. A gestão dos impactos da organização é compartilhada com a Diretoria, conforme as competências atribuídas pelo Estatuto Social e Acordo de Acionistas da Companhia.

Anualmente, a Companhia realiza uma avaliação do órgão, analisando seu desempenho nesses quesitos, por meio de autoavaliação dos membros, avaliação por pares. planos de desenvolvimento individual e análise de desempenho em reuniões. A tomada de decisões e a implementação de possíveis ações corretivas são baseadas nos resultados dessas avaliações, que também incluem a perspectiva de outros

stakeholders. Para fortalecer o compromisso com o desenvolvimento sustentável em seu mais alto órgão de governança, a Cimento Nacional disponibiliza o acesso a informações atualizadas, promovendo uma comunicação interna focada em conteúdos de sustentabilidade. Além disso, em 2023, os componentes do órgão receberam comunicações sobre procedimentos de combate à corrupção. Não foram realizadas capacitações sobre o tema. GRI 205-2

Composição do Conselho de Administração

Membro ¹	Independente ²
Ricardo Coimbra de Almeida Brennand Filho (presidente) GRI 2-11	Não
Paolo Burlando (vice-presidente)	Sim
José Jaime Monteiro Brennand (membro)	Não
Luiza Brennand Guerra Dias (membro)	Não
Luigi Buzzi (membro)	Não
Michele Buzzi (membro)	Não

- 1 Nenhum dos membros do Conselho de Administração pertence a grupos sociais sub-representados.
- 2 Não possui relações familiares, de negócio ou de qualquer outro tipo com a organização.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização por gênero GRI 405-1

	2022			2023		
Conselho de Administração	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Número de membros de órgãos de governança	7	0	7	5	1	6
Percentual de membros de órgãos de governança por gênero	100	0	100	83	17	100



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

=

Comitê Operacional

De caráter consultivo, é composto por três membros efetivos e igual número de suplentes, todos com mandato de um ano, sendo permitida a reeleição. Tem como objetivo assessorar o Conselho de Administração sobre assuntos técnicos e novos projetos da Companhia e das Sociedades Controladas, inclusive mediante a coleta de informações técnicas e visitas *in loco*. As reuniões ordinárias do Comitê de Operações ocorrem trimestralmente.

Auditoria Interna

É responsável por propor e executar o plano anual de auditoria interna, com base nos riscos da Companhia; realizar o mapeamento e o gerenciamento de riscos; executar testes e definir a forma de remediação dos controles internos; e monitorar os planos de ação oriundos das auditorias internas. A área se reporta à Presidência e ao Conselho de Administração da Nacional Cimentos Participações S.A. e possui relacionamento contínuo com a área de Auditoria Interna da Buzzi S.p.A., sem prejuízo da independência mútua de suas respectivas funções.



Diretoria

Formada por sete membros³ eleitos pelo Conselho de Administração para mandatos de três anos, sendo permitida a reeleição. É responsável por todos os atos de gestão necessários à execução dos negócios, conforme o previsto no Acordo de Acionistas e Estatuto Social da Companhia. Entre suas funções, estão: cumprir as deliberações do Conselho de Administração e da Assembleia Geral de Acionistas; elaborar e propor o orçamento anual consolidado e o plano de negócios da Companhia e suas controladas; representar a empresa, ativa e passivamente.

- 3 Formalmente, refere-se às empresas operacionais controladas da Companhia. A Diretoria da Nacional Cimentos Participações S.A. é composta por três membros: o diretor-presidente, o diretor Jurídico e o diretor Financeiro.
- 4 Não está contabilizado em relação aos dados de dezembro de 2023, porém considerado para efeito do período de relato.

COMPOSIÇÃO

Presidência

José Eduardo Ferreira Ramos

Diretoria Financeira

João Eduardo Villar Limeira

Diretoria Industrial e Técnica

Frederico de Vasconcelos Lima Filho

Diretoria Comercial

Eduardo Luiz Simão Lamana

Diretoria Jurídica

Horácio José Carlos de Mendonça⁴

Diretoria de Planejamento e Transformação

Vitor Sassaki

Diretoria de Pessoas e CulturaMariana Moura Abreu e Silva



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

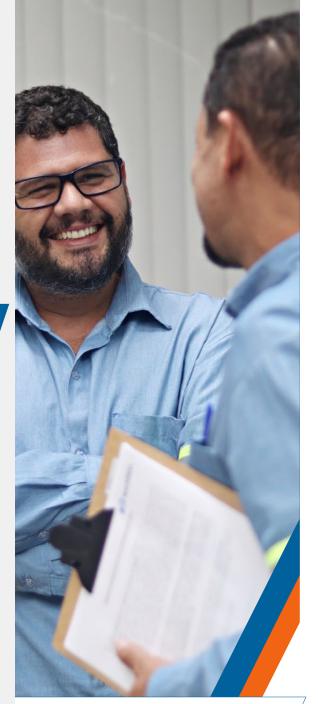
Sumário GRI

Créditos









Vinicius Azevedo, Supervisão de Planejamento, e José Duarte, Responsabilidade Socioambiental, em nossa unidade de Arcos (MG)

Conduta ética GRI 3-3

Em 2023, vivenciamos o fortalecimento do nosso Programa de Compliance, após unificação e uniformização da condução do tema em toda a Cimento Nacional. Foi um período de consolidação, durante o qual buscamos formas de intensificar a pauta da integridade no dia a dia da empresa. Assim, o assunto passou a estar presente nos encontros quinzenais do Bom dia Cimento Nacional de todas as unidades operacionais e dos escritórios corporativos, bem como em convenções de vendas, reuniões de áreas, entre outros momentos. As comunicações visaram endossar a importância da atuação ética, desenvolver o protagonismo dos colaboradores em relação ao tema e ampliar o nível de confiança nos canais de compliance disponíveis, despertando o engajamento e a responsabilidade de todos de relatar as ocorrências diante da identificação de desvios.

Nosso Código de Conduta, principal documento para orientar os comportamentos aceitos pela Cimento Nacional, foi revisitado e ganhou uma redação mais coesa e simples. O objetivo foi facilitar o entendimento e proporcionar para todos os públicos o mesmo grau de compreensão quanto à sua aplicação prática. Além disso, ele passou a incluir, de forma mais direta e transparente, orientações da Política de Conformidade, criada em 2023, e da Política de Segurança da Informação, revisitada no mesmo ano. **GRI 2-23**

As iniciativas surtiram resultados. Nossa área Jurídica, responsável pelo desenvolvimento das ações, passou a ser acionada com maior recorrência para resolução de dúvidas e de questões relacionadas ao tema, o que demonstra o aumento da preocupação dos colaboradores com o assunto.

Para direcionar e orientar nossas ações de integridade, contamos com um Comitê de Compliance, formado pela Presidência, Diretoria Jurídica e Diretoria de Pessoas e Cultura da Cimento Nacional.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Com relação a ações antitruste e anticorrupção, foram realizados, durante a Convenção de Vendas 2023, treinamentos voltados para o time Comercial, área estratégica e mais sensível ao tema. Além disso, ambos os assuntos foram tratados nas reuniões do Bom dia Cimento Nacional. Outro assunto abordado pelo Bom dia Cimento Nacional, que também é destacado em nosso Código de Conduta e na Política de Conformidade, é o conflito de interesse. para que colaboradores de todos os níveis hierárquicos compreendam as situações nas quais possam estar impedidos de participar do processo de decisão. GRI 2-15

Estamos atentos aos riscos relacionados à ocorrência de casos de trabalho infantil (ou de jovens expostos a trabalho perigoso), bem como do trabalho forçado, análogo ao escravo, em nossas operações, práticas não toleradas pela Companhia. Contamos com uma verificação rigorosa de documentações, treinamento dos colaboradores sobre o tema. canais de denúncia. colaboração com sindicatos e parcerias com instituições independentes como ONGs e grupos de apoio. GRI 409-1, 413-1

Para 2024, avançaremos e aprimoraremos nossas práticas de integridade em várias frentes, com treinamentos com abordagem mais detalhada sobre temas específicos aplicáveis a determinadas áreas; ações voltadas a conferir mais foco e velocidade às iniciativas e tratativas; além de ações com objetivo de fomentar a cultura de compliance da Companhia junto a fornecedores.

Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por categoria funcional GRI 205-2

Categoria funcional	Número total de empregados	Número total de empregados comunicados	%	Número total de empregados capacitados	%
Executivo	1	1	100	1	100
Gerente sênior	6	6	100	6	100
Médio gerente	32	32	100	32	100
Administrativo	569	569	100	569	100
Operacional	586	586	100	586	100
Aprendizes	78	78	100	78	100
Ajudantes	0	0	0	0	0

Nota: Dados consideram os colaboradores que receberam treinamento de combate à corrupção. Verifica-se diferença em relação ao total de colaboradores, pela variação de trabalhadores ao longo do ano em comparação ao fechamento do mês dezembro.

Canais de denúncias e reclamações

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Estamos abertos e atentos para identificar, acolher relatos e dar tratamento correto a situações que configurem desvios nas atitudes e comportamentos valorizados pela Cimento Nacional.

Para aumentar a confiança daqueles que desejam realizar um relato, ampliamos, em 2023, os canais disponibilizados para o recebimento de denúncias, antes com atendimento exclusivamente via e-mail. Contamos agora com um formulário on-line e uma central telefônica gratuita (0800). Todo o processo é confidencial e anônimo. Importante mencionar que os canais estão abertos, também, para a resolução de

dúvidas relacionadas ao Código de Conduta e suas políticas, bem como sugestões de melhorias para o Programa de Compliance.

Outro avanço importante foi a formalização do protocolo a ser seguido para as tratativas após o recebimento de relatos. O instrumento foi aprovado pela Diretoria da Cimento Nacional e apresentado à área de Auditoria da acionista Buzzi, que referendou o processo como aderente às práticas globais adotadas no nosso segmento.

Além de questões relacionadas a desvio de comportamentos, nossos canais estão disponíveis para recebermos reclamações relacionadas aos possíveis impactos das nossas operações, como emissão de material particulado, atividade de



2023

Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



mineração, ruído e vibração, trânsito em torno das áreas operacionais etc. As críticas e sugestões recebidas são analisadas visando ao aprimoramento contínuo.

O Conselho de Administração é periodicamente comunicado a respeito das queixas e denúncias recebidas em reuniões formais de Diretoria, atualizações regulares da alta administração e em comunicação de crises e emergências.

Em 2023, foram recebidas 21 queixas, comunicadas via linha direta, *e-mail*, formulários de contato e redes sociais, relativas a temas ambientais, sociais e de direitos humanos. Todas foram tratadas e solucionadas, sendo que seis delas envolveram reparação, enquanto 15 foram finalizadas sem ações de reparação. **GRI 2-16**

Estamos empenhados em reduzir o número de reclamações, por meio de ações preventivas, e estabelecemos como meta alcançar 50% de resolução das comunicações de partes interessadas/ano e redução de 30% no número total de reclamações por ano. Estes indicadores refletem o compromisso da organização em melhorar continuamente suas práticas e manter um diálogo aberto e eficaz com seus *stakeholders*.



Canal de denúncia

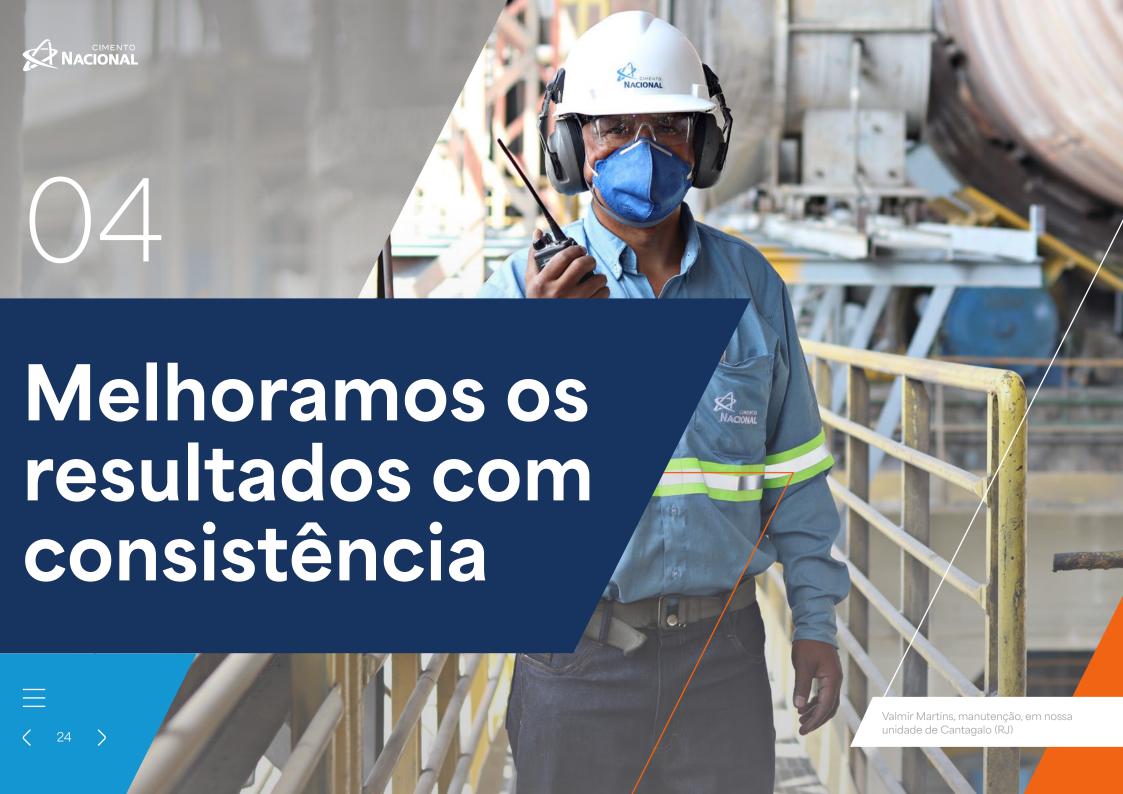


Relações trabalhistas

GRI 3-3

Trabalhamos para manter com nossos colaboradores uma relação trabalhista transparente e de respeito a direitos. Desde 2022, contamos com um Comitê Trabalhista, criado para identificar e buscar a prevenção dos principais temas geradores de litígios nessa esfera. Por meio dele, são levadas para as gerências das unidades as principais causas de processos jurídicos e debatida a construção conjunta de planos para solucionar os problemas.

Em 2023, foi iniciado, na unidade de Sete Lagoas (MG), um projeto-piloto para atuar em um ponto considerado crítico: a questão das horas extras. A iniciativa envolveu a definição de uma série de ações, como a padronização de ferramentas de controle. Os avanços e soluções propostas foram compartilhados com todas as demais unidades, para que também se beneficiassem da experiência.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Nosso jeito de fazer cimento

A busca pela eficiência operacional é uma atividade constante na Cimento Nacional e parte essencial de nossa estratégia para nos posicionarmos como uma empresa sustentável e confiável. Em 2023, demos início à nossa jornada de transformação do negócio com o objetivo de alcançar uma maior digitalização da empresa, mais rapidez e uso de tecnologia para acessar os dados da Companhia que suportam as decisões gerenciais e estratégicas, além de buscar criar um ambiente propício ao uso de IA (inteligência artificial).

Temos investido em novas tecnologias, tanto para operação de equipamentos quanto para monitoramentos de nossos processos. Um passo importante nesse sentido foi a finalização da implantação de um sistema especialista, que visa à padronização dos fornos de clínquer das unidades de Arcos (MG), Matozinhos (MG) e Cantagalo (RJ), garantindo a melhor performance das plantas. Este sistema especialista, de forma autônoma, realiza os ajustes necessários para otimizar os consumos e ampliar a estabilidade operacional, trazendo, ainda, ganhos em eficiência energética. Com isso, todas as nossas fábricas integradas passam a contar com esta solução nos fornos de clínguer. O mesmo

sistema foi instalado no moinho de cimento da unidade de Arcos (MG), melhoria que já está prevista para ser levada para os moinhos de cimento das unidades de Cantagalo (RJ), Matozinhos (MG) e Santa Luzia (MG) nos próximos anos.

Centralizamos o acesso e o controle das informações disponíveis nos sistemas de qualidade dos produtos de todas as nossas unidades, com o uso da ferramenta de Power BI. Com isso, é possível de maneira fácil, rápida e transparente, termos uma visualização do desempenho de cada fábrica, permitindo a comparação entre as plantas. Também já iniciamos o uso, em 2023, de uma ferramenta de avaliação dos processos das fábricas, com o objetivo de reunir toda a rotina relacionada às inspeções. trazendo mais visibilidade a cada um dos itens que impactam a performance operacional das unidades. A partir dessas implementações, a expectativa é entrarmos em uma curva de aprendizagem para, progressivamente, explorarmos todo o potencial dessas ferramentas.

Além disso, instituímos metas e indicadores operacionais padronizados, criando nosso Índice de Performance Operacional (IPO).



Joseneide Mirely, laboratório, em nossa unidades de Pitimbu (PB)

Passamos a realizar, mensalmente, reuniões para a apresentação dos resultados do IPO, fomentando a troca de experiências e o compartilhamento de informações entre os profissionais sobre as melhores práticas e soluções adotadas para o atingimento das metas. Já nesse primeiro ano de adoção do indicador, a unidade de Pitimbu (PB) conseguiu chegar a 90% dos objetivos traçados, recebendo a indicação de operação Classe A.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos









Inovação

Atuamos para contribuir com a inovação em nossa indústria. Somos integrantes do Hubic, um hub de inovação focado na construção civil, iniciativa resultante da parceria entre a USP (Universidade de São Paulo) e a ABCP (Associação Brasileira de Cimento Portland). Atualmente, os projetos visam desenvolver soluções para toda a cadeia de construção civil, desde predizer a qualidade final do cimento que está sendo produzido, às tecnologias de impressão 3D e à redução do uso de clínquer no cimento, ponto fundamental para a redução das emissões de CO₂ na indústria de cimento. Para 2024, queremos evoluir na introdução de soluções inovadoras no nosso dia a dia, avançando na agenda de transformação digital e indústria 4.0 por meio de projetos de desenvolvimento interno, visando agilidade organizacional e estabelecimento de parcerias diretas com outros hubs e startups.

Por outro lado, fomentamos o desenvolvimento de soluções criativas pelos nossos colaboradores. Contamos com o programa Obra de Mestre, que premia ideias e iniciativas voltadas à melhoria contínua. Em 2023, foram premiados 120 projetos, entre 134 inscritos.

colaboradores foram premiados

em 2023



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



,

Nosso cuidado com o meio ambiente

Na Cimento Nacional, atuamos com responsabilidade ambiental, promovendo a gestão da biodiversidade, o uso consciente dos recursos naturais, a economia circular e buscando a redução das emissões atmosféricas. Consideramos essa postura essencial para a sustentabilidade de nosso negócio.

Em 2023, nossas ações foram voltadas para aprimorar a forma como a gestão ambiental da Cimento Nacional está organizada. Estamos trabalhando para ter, em cada uma de nossas unidades produtivas, uma equipe que funcione como um posto avançado da área de Meio Ambiente corporativa. Para isso, ao longo do ano, nos dedicamos à contratação e capacitação de colaboradores, a fim de contarmos com profissionais com o conhecimento técnico necessário para esta função.

Outra iniciativa relevante foi a instalação de um sistema para controle do cumprimento das condicionantes ambientais, necessárias para mantermos as diversas licenças ambientais das nossas operações. Além de padronizar a maneira como este acompanhamento é realizado, a plataforma reúne toda a documentação associada e envia alertas sobre prazos das condicionantes de

cada licença, a fim de assegurar a sua devida execução. Nessa mesma linha, passamos a centralizar o controle dos diferentes requisitos legais ambientais aplicáveis aos nossos negócios com a utilização de uma ferramenta específica para este fim. Como apoio a este trabalho, contamos com um recurso dentro da área Jurídica da empresa para nos ajudar na validação e identificação das diferentes normas e legislações das esferas municipais, estaduais e federal às quais devemos estar em conformidade.

Padronizamos, ainda, os indicadores ambientais a serem monitorados nas nossas fábricas, bem como as metodologias utilizadas para sua mensuração. Complementando essas ações, estruturamos uma auditoria corporativa interna, contemplando os pontos que devem ser avaliados regularmente. O trabalho da auditoria começará em 2024 e prevê visitas *in loco* às operações para verificar o cumprimento de todos os procedimentos ambientais estabelecidos pelas unidades.

Seguimos controlando e monitorando nossas operações para garantir uma operação cada dia mais sustentável, fazer a gestão adequada das nossas áreas de preservação (saiba mais na página 37) e lidar com desafios com o consumo consciente de água e a redução na geração de resíduos e de emissões. Nosso crescimento futuro também é pautado no respeito ambiental, com as análises para novos negócios ou ampliações envolvendo estudos que avaliam os possíveis impactos ambientais em todas as etapas.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



_

Emissões

GRI 3-3

A emissão de CO₂, um dos gases causadores do efeito estufa, é um dos maiores impactos ambientais da indústria cimenteira. Isso ocorre porque a produção do clínquer (componente básico do cimento Portland) se dá por meio da "descarbonatação" - um processo de calcinação à elevada temperatura (1400°C-1500°C) - que gera a liberação de CO₂, representando aproximadamente 70% das emissões diretas do processo produtivo do cimento.

Dessa forma, uma das maneiras mais efetivas para reduzir as emissões promovidas por nossas operações é reduzir o chamado fator clínquer/cimento (quantidade de clínquer necessária para produzir uma tonelada de cimento). Em 2023, registramos um aumento de 3,0% no nosso fator clínguer, resultante da maior presença no segmento de cimentos técnicos, que demandam uma maior adição de clínquer. Com isso, as emissões líquidas específicas de CO₂ do escopo 1 (fonte de controle direto da organização) da Cimento Nacional aumentaram 2,9% em comparação a 2022, passando de 485 kgCO₂/t para 499 kgCO₂/t de produtos cimentícios. Apesar dessas variações, os resultados são positivos quando comparados à média nacional

brasileira, que é de 572 kgCO₂/t de produtos cimentícios (SNIC, 2021) e pelo fato do fator clínquer da Cimento Nacional ter ficado em 64,2%, uma *performance* melhor do que a meta projetada para 2030 pelo Roadmap Tecnológico do Cimento, que é de 66% (saiba mais na página 31).

Ao longo do ano, realizamos um estudo para estimar as emissões de CO₂ até 2030, considerando previsões de mercado, *mix* de produtos e coprocessamento de combustíveis alternativos. O levantamento possibilitou aprofundar o entendimento sobre as emissões de CO₂ em nosso processo produtivo e norteará as nossas ações para futuras estratégias sustentáveis.



Entregas com menor pegada de carbono

Demos início, em 2023, a uma operação-piloto visando alcançar melhor eficiência energética em nossa logística. Passamos a contar com dois caminhões elétricos, utilizados para entregar produtos da Cimento Nacional a partir do nosso Centro de Distribuição em Recife. Os veículos têm como vantagens a baixa emissão de carbono e a menor poluição sonora. Diante do bom resultado, a solução será levada para o Centro de Distribuição de Guarulhos em 2024.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Coprocessamento: economia circular e redução de impactos ambientais

GRI 3-3, 301-2

O coprocessamento, atividade presente em todas as nossas unidades produtivas, é a principal contribuição do nosso negócio para a economia circular. Ao dar uma nova destinação a resíduos de outros processos industriais, comerciais e urbanos, contribuímos de forma significativa para a redução de impactos ambientais. Tecnologia de destinação sustentável, o coprocessamento consiste no reaproveitamento dos mais variados tipos de resíduos para substituir matérias-primas naturais e combustíveis fósseis tradicionais utilizados no processo de fabricação do cimento.

A solução tem diversos benefícios como:

- Menor emissão de CO₂, ao diminuir o consumo de combustíveis fósseis
- Destinação ambientalmente adequada de materiais com elevado potencial nocivo à saúde pública e ao meio ambiente
- Redução do descarte de resíduos sólidos urbanos (como o lixo doméstico, por exemplo) em aterros
- Geração de valor econômico, pois é um serviço oferecido para outros processos industriais com foco na destinação correta a seus resíduos



Em 2023, realizamos estudos para entender como podemos aumentar o coprocessamento em cada unidade produtiva, avaliando a adoção de novas tecnologias, melhorias na preparação dos materiais a serem coprocessados e, também, o potencial de disponibilidade de resíduos passíveis de serem coprocessados nas diferentes localidades.

No ano, a taxa de substituição térmica de combustíveis fósseis da Cimento Nacional foi de 30,9%, o que representa uma redução de 2,8% em comparação com 2022. Ainda assim, no total, foram coprocessadas mais de 245 mil toneladas de combustíveis alternativos. A queda foi influenciada pela menor disponibilidade de combustíveis alternativos no mercado, especialmente na região Nordeste, e pela redução significativa da qualidade (poder calorífico) das moinhas de carvão vegetal na região Sudeste, sendo necessária a compensação térmica com uso de coque de petróleo.

Taxa de substituição térmica por origem

15,3% de resíduos industriais + resíduos urbanos

15,6% biomassa



2023

Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

30

Etapas do coprocessamento

Tipos de resíduos destinados para coprocessamento

> Resíduos sólidos urbanos (lixo doméstico)



Pneus



Resíduos da madeira



Resíduos têxteis



Óleos lubrificantes usados



Solventes



Borrachas



Resíduos agrícolas (biomassa)



Etapas



1. Recepção

Os resíduos passam por rigorosa triagem e controle de qualidade para garantir a conformidade com as especificações do processo.



2. Pré-tratamento

Os resíduos são moídos. secos, triturados ou misturados, dependendo de suas características e das necessidades do processo.

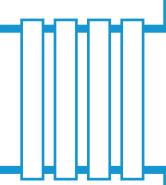


3. Armazenamento

Os resíduos são armazenados em silos ou áreas adequadas. garantindo a segurança e evitando riscos de incêndio ou contaminação.



Os resíduos são dosados automaticamente, de acordo com o poder calorífico, e introduzidos para a queima no forno de forma controlada. otimizando a combustão e minimizando emissões.



Utilização como matéria-prima alternativa

As altas temperaturas (cerca de 1.500°C) e o tempo de permanência no forno garantem a completa combustão dos resíduos e a destruição de compostos orgânicos potencialmente nocivos. O ambiente alcalino do forno promove a mineralização dos resíduos, incorporando-os na estrutura do clínquer.



Monitoramento e controle

Parâmetros como temperatura, emissões e qualidade do clínquer são monitorados em tempo real

para garantir a eficiência e segurança do processo. Os sistemas de controle garantem que os resíduos sejam utilizados dentro dos limites preestabelecidos, assegurando a qualidade do produto e a minimização de impactos ambientais.





Cimento com propriedades equivalentes

O cimento produzido com matérias-primas alternativas apresenta as mesmas propriedades e qualidade do cimento convencional, atendendo às normas e exigências da construção civil.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos





A Cimento Nacional faz parte do esforço da indústria brasileira de cimento para a redução da pegada de carbono, a médio e longo prazos do segmento. Lançado em 2019, o Roadmap Tecnológico do Cimento envolve uma série de medidas e criou uma agenda conjunta entre governo, indústria e sociedade para acelerar a transição sustentável do setor. A inciativa, criada pelo Sindicato Nacional da Indústria do Cimento (SNIC) e a Associação de Cimento Portland (ABCP), instituiu metas públicas para indicadores-chaves, a serem alcançadas em 2030, 2040 e 2050.



Em 2023, a Cimento Nacional ultrapassou a meta prevista para 2030 em dois dos cinco indicadores acompanhados pela iniciativa: fator clíquer e consumo elétrico.

Indicador-chave	2030	2040	2050	REALIZADO CIMENTO NACIONAL 2023
Fator clínquer (relação clíquer/cimento)	66%	58%	52%	64,2% ⊘
Consumo térmico (Gj/t clínquer)	3,47	3,38	3,22	3,55
Combustíveis alternativos (% de substituição térmica)	35	45	55	30,9
Consumo elétrico (kWh/t cimento)	106	95	91	100 ⊘
Emissão Específica CO ₂ (kgCO ₂ /t cimento)	480	410	380	499



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

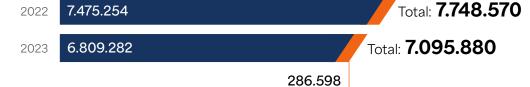
Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

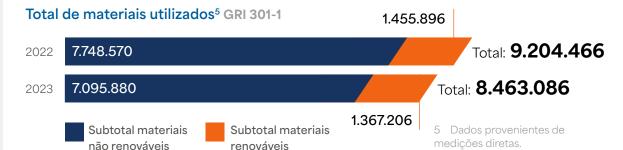






- Matérias-primas para a produção de clínquer e cimento¹

 Combustíveis fósseis²
- 1 Incluem calcário, argila, materiais corretivos (como finos de minério de ferro) e adições na moagem de cimento: gesso natural e fíler de calcário (base úmida).
- 2 Utilizados nos fornos de clínquer e movimentação interna de veículos e equipamentos (base úmida).



Materiais renováveis utilizados GRI 301-1



- 3 Incluem areia de fundição. Gesso sintético e escórias de alto forno nas moagens de cimento
- 4 Utilizados nos fornos de clínquer e movimentação interna de veículos e equipamentos (base tímida)

Total de emissões diretas de gases de efeito estufa (escopo 1)* tCO₂eq GRI 305-1

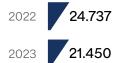
 2022
 2.824.837

 2023
 2.841.945

* Incluem apenas dióxido de carbono (CO₂).

Nota: Foram adotados os fatores de emissão do GCCA (Global Cement and Concrete Association) disponíveis em <u>aqui</u>, bem como a abordagem de consolidação por controle operacional. As normas, metodologias e/ou ferramentas de cálculo adotadas incluíram <u>este documento da Cement Sustainability Initiative (CSI)</u>. Além disso, o inventário foi calculado por meio de uma ferramenta fornecida pelo acionista Buzzi, e as emissões líquidas de CO₂ foram informadas, descontando as emissões dos combustíveis alternativos, incluindo biomassa.

Total de emissões indiretas de gases de efeito estufa provenientes de aquisição de energia (escopo 2)"tCO₂eq GRI 305-2



Nota: As emissões de escopo 2 da empresa não são calculadas com base na abordagem de escolha de compra. A empresa utiliza como referência os fatores de emissão disponíveis <u>aqui</u>. A abordagem de consolidação adotada é por controle operacional, e as normas, metodologias e/ou ferramentas de cálculo baseiam-se <u>no documento da Cement Sustainability Initiative (CSI)</u>. Além disso, foram consideradas outras premissas no cálculo, utilizando os fatores de emissão da energia elétrica disponíveis <u>aqui</u>.

^{**} Incluem apenas dióxido de carbono (CO₂).



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

\equiv

(

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)

GRI 305-4

	2022	2023
Total de produtos cimentícios fabricados, em toneladas (métrica adotada)	5.823.915	5.693.134
Total de emissões de GEE (CO ₂)	2.824.837	2.841.944.541
Intensidade de emissões de GEE (kg CO ₂ por tonelada de produto cimentício)	485	499

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas GRI 305-7

		2022	2023
NOx	g/t clínquer produzido	1.552	1.362
SO ₂	g/t clínquer produzido	499	429
M. Particulado	g/t clínquer produzido	73	53
Hg	mg/t clínquer produzido	0	0
SMC - NO _x	%	99	99
SMC - SO ₂	%	99	96
SMC - M. Particulado	%	99	99

Energia

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

Com relação ao consumo térmico da Cimento Nacional, em 2023 foi observado um aumento de 2,7% em relação ao ano anterior. Esse acréscimo foi devido à instabilidade operacional de algumas unidades.

Já no que se refere ao consumo elétrico específico, o aumento foi de 2,6%, resultado da maior produção de cimentos técnicos, que exigem uma granulometria mais fina, resultando em uma operação de moagem mais intensa e, consequentemente, um maior consumo de energia elétrica.

Mesmo com este cenário, no ano, nossa eficiência energética em relação aos produtos cimentícios foi de 100 kWh/t,⁵ valor abaixo da meta estabelecida pelo Roadmap Tecnológico do Cimento para o ano de 2030, que é de 106 kWh/t (saiba mais na página 31), o que demonstra nosso compromisso em enfrentar desafios e contribuir positivamente para a sustentabilidade do setor.

Quanto à fração utilizada de energia elétrica renovável, houve um aumento de 5,5%, refletindo a evolução da matriz energética do Brasil, cada vez mais limpa. Vale destacar que nossa energia elétrica é obtida do sistema de transmissão nacional. A Cimento Nacional tem buscado alternativas para evoluir no aumento da utilização de energia elétrica de fontes renováveis.

⁵ Cálculo é feito com a divisão do total de energia elétrica consumida (569.374.310 kWh), pelo volume de produtos cimentícios (5.693.134 toneladas) fabricados no ano.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

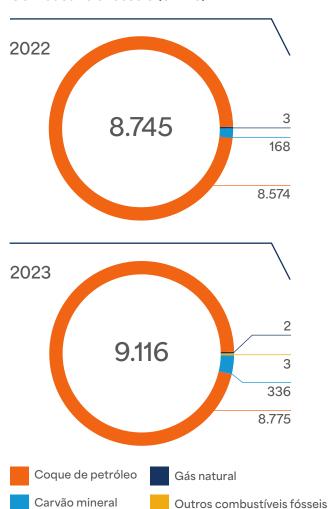
Sumário GRI

Créditos



A metodologia para a compilação dos dados, assim como a fonte dos fatores de conversão, baseia-se no Balanço Energético Nacional (BEN). Não realizamos controles do consumo de energia fora de nossas organizações e, também, não controlamos as reduções nos requisitos energéticos. A Cimento Nacional ainda não definiu metas específicas para a redução do consumo energético.

Combustíveis fósseis (em TJ)



Combustíveis renováveis

	2022		2023
Combustíveis renováveis	Quantidade de energia (TJ)	Combustíveis renováveis	Quantidade de energia (TJ)
Mistura de <i>diesel</i> com biodiesel (12% biomassa)	182,36	Mistura de <i>diesel</i> com biodiesel (12% biomassa)	145,896
Mistura de resíduo industrial	873,431	Mistura de resíduo industrial	1.148
Outros resíduos de origem fóssil e combustíveis mistos	0	Outros resíduos de origem fóssil e combustíveis mistos	46,161
Solventes	28,12	Solventes	41,631
Pneu (27% biomassa)	884,14	Pneu (27% biomassa)	607,987
Resíduo oleoso	152,40	Resíduo oleoso	134,344
Moinha de carvão vegetal (100% biomassa)	2.111,713	Moinha de carvão vegetal (100% biomassa)	1.999,896
Madeira (100% biomassa)	0	Madeira (100% biomassa)	69,175
Total	4.232	Total	4.210

Intensidade energética* GRI 305-4

	2022	2023
Volume total de clínquer produzido, em toneladas (métrica adotada)	3.723.392	3.719.167
Consumo total de energia dentro da organização, em terajoules (combustível)	12.977	13.193
Intensidade energética (GJ/t de clínquer produzido)	3,49	3,55

^{*}Exclui energia consumida fora da organização, pois a empresa não controla esse dado.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

\equiv

Gestão de resíduos

GRI 306-2

Adotamos cuidados redobrados para reduzir a geração de resíduos em nossas operações, seja por meio da implementação de processos ou tecnologias, seja por meio da conscientização dos colaboradores e parceiros de negócio, com treinamentos específicos sobre o tema. Cumprimos a Política Nacional de Resíduos Sólidos para o gerenciamento eficiente e descarte adequado e, anualmente, são realizadas auditorias ambientais envolvendo o tema gerenciamento de resíduos, com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria e boas práticas que podem ser replicadas a todas as unidades.

Todos os resíduos gerados pela Cimento Nacional são classificados seguindo as premissas da NBR 10004, 2004 e a Resolução Conama nº 307, 2022, e pesados, com os dados passando a fazer parte do histórico monitorado pela empresa. Nossa equipe de Meio Ambiente é responsável por acompanhar o fluxo dos resíduos, desde a geração até a destinação final.

As unidades da Cimento Nacional, em sua totalidade, contam com um Centro de Armazenamento Final de Resíduos - CAFRE, no qual os resíduos são armazenados e estocados de forma segregada até que completem um volume economicamente

viável para o envio para destinação final. Trata-se de uma movimentação interna e em pequena quantidade, e por isso, não há controle do total estocado; os resíduos são pesados e conferidos quando saem para destinação final externa. **GRI 306-4**

Em 2023, nossas operações geraram um total de 9.359,81 toneladas de resíduos, das quais 3.205,10 toneladas foram destinadas a aterros e 6.154,71 toneladas para reciclagem e/ou reaproveitamento. Para 2024, temos como objetivo diminuir o volume de resíduos destinados em aterro e aumentar o volume destinado à reciclagem ou reaproveitamento, alinhado ao nosso compromisso com práticas sustentáveis e com a redução do impacto ambiental das operações.

Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos GRI 306-1

Processos	Itens	Comentário
Entradas de materiais	Embalagens	Grande volume de madeiras de paletes, caixas de papelão, tambores de óleos e graxas.
Atividades	Uso e consumo - aquisição de matérias- -primas - processamento e produção - distribuição	No desenvolvimento de atividades como manutenção de equipamentos e infraestruturas.
Saídas de materiais	Equipamentos obsoletos - embalagens - resíduos de produção	Sacarias defeituosas ou rasgadas no processo, rejeitos do processo.
Upstream	Aquisição de matérias-primas	Matérias-primas ou insumos com impurezas
Downstream	Armazenamento - distribuição	Sacarias rasgadas durante transporte

Geração de resíduos GRI 306-3, 306-5

	2022	2023
Resíduo recuperado (t)	5.555	6.155
Resíduo disposto (t)	1.082	3.205
Geração específica de resíduo (kg/t produto cimentício)	1,14	1,64
Resíduo recuperado (%)	84	66



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

\equiv

Gestão hídrica

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Na Cimento Nacional, a água é usada para consumo potável, irrigação de áreas verdes, resfriamento industrial, sistema de aspersão, limpeza e manutenção, sistemas de combate a incêndio, sanitários, refeitórios e cozinhas, além de ser parte do processamento de produtos.

Para atender essa demanda, utilizamos diversas fontes para captação de água, incluindo abastecimento público, poços artesianos e poços profundos, sendo que nenhuma dessas fontes está em área de estresse hídrico. Contamos com sistemas que possibilitam a reutilização da água da chuva armazenada nos SUMPs (bacia que tem função de conter os sedimentos da atividade de mineração), nas unidades de Pitimbu (PB), Sete Lagoas (MG) e Arcos (MG), e o reúso da água tratada na Estação de Tratamento de Efluentes, nas unidades de Sete Lagoas (MG) e Pitimbu (PB).

Respeitamos o limite de captação estabelecido pelas outorgas de cada unidade, acompanhando o consumo total por meio de hidrômetros e horímetros. Em 2023, não foram identificados impactos significativos causados pelo armazenamento de água para nossas operações. Observando o desempenho em 2023, registramos um aumento no consumo específico de água (12%) devido à expansão de áreas verdes nas unidades. Temos como objetivo para 2024 ampliar mecanismos que permitam a reutilização de água de chuva para umidificação de pistas e aspersão em jardins.

Adotamos cuidados para o descarte dos efluentes gerados por nossas operações, aderindo a rigorosos padrões de qualidade para garantir a preservação dos corpos d'água receptores. Esses padrões abrangem parâmetros como temperatura, turbidez, pH, demanda bioquímica de oxigênio (DBO), demanda química de oxigênio (DQO), sólidos suspensos totais (SST), coliformes fecais, concentrações de nitrogênio e fósforo, metais pesados e substâncias orgânicas tóxicas. Apenas uma de nossas unidades realiza o lançamento em corpo d'água, enquanto as demais, após tratamento, efetuam o descarte no solo por meio de sumidouros. Os efluentes pluviais passam por bacias de decantação e filtros antes de seguir o fluxo natural de drenagem do terreno. Nenhum desses locais está em área de estresse hídrico.

Para definição de como se dá o controle da presença de substâncias prioritárias (componentes químicos de maior preocupação com relação aos efeitos adversos ao



meio ambiente e à saúde humana), adotamos como base a Resolução Conama n° 430/2011. Seguimos, também, normas específicas de cada estado em relação à qualidade da água descartada, como a Deliberação Normativa Conjunta Copam-CERH/MG N° 8 (Minas Gerais), Resolução Conema n° 93/ 2021 (Rio de Janeiro), e Resolução CERH N°08/2010 (Paraíba).

Em 2023, não foram identificadas, nos efluentes descartados, substâncias que causem danos irreversíveis ao corpo d'água, ecossistema ou à saúde humana, nem foram registrados impactos ambientais relacionados a essa atividade.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

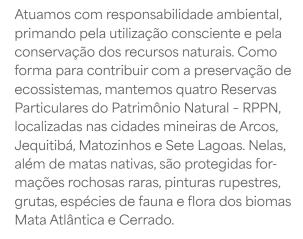
Sumário GRI

Créditos

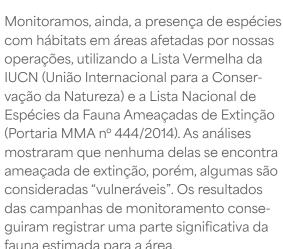




GRI 3-3, 304-1,304-2, 304-3



Desenvolvemos um Programa de Adensamento Florestal para recuperação das áreas degradadas no entorno de nossas unidades industriais e de mineração. Em 2023, foram plantadas 3.807 mudas, sendo 207 no adensamento da Área de proteção permanente Lagoa Bom Jardim, em Matozinhos (MG) como recuperação de área degradada; 500 no adensamento da Reserva Legal em Arcos (MG), como parte do projeto de compensação por supressão de vegetação em áreas da mineração; e 3.100 em Sete Lagoas (MG), para recuperação de área de pastagem, também por compensação por supressão de vegetação de áreas da mineração.



Os dados indicam que a fauna residente e registrada nas campanhas, em termos de frequência de ocorrência, não sofre impactos significativos das atividades minerárias locais, pois utiliza de forma mais frequente as áreas de preservação permanente (APP) e fragmentos de mata no entorno. Atualmente, o monitoramento de fauna é realizado exclusivamente na unidade de Sete Lagoas (MG). GRI 304-4

Macho de Boana creptans em nossa

reserva da unidade de Matozinhos (MG)

contriabiliais en areas areladas por nossas
operações, utilizando a Lista Vermelha da
IUCN (União Internacional para a Conser-
vação da Natureza) e a Lista Nacional de
Espécies da Fauna Ameaçadas de Extinção
(Portaria MMA nº 444/2014). As análises
mostraram que nenhuma delas se encontra
ameaçada de extinção, porém, algumas são
consideradas "vulneráveis". Os resultados
das campanhas de monitoramento conse-
guiram registrar uma parte significativa da
fauna estimada para a área.

NOME DA ÁREA	CONDIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	TAMANHO (em km²) Riquezas naturais	
RPPN Vargem Formosa	Protegida	Jequitibá (MG)	62,74	Área de recuperação do bioma Cerrado, com espécies protegidas.
RPPN Lapa de Orelha	Protegida	Sete Lagoas (MG)	3,5	Formações rochosas raras, pinturas rupestres, cavidades naturais.
RPPN Lafarge	Protegida	Arcos (MG)	83	Vegetação natural e relevo cárstico.
RPPN Fazenda				Área consta de lista de proteção ambiental, atendendo à legislação nacional, estadual ou municipal específica.
Bom Jardim	Protegida	Matozinhos (MG)	172,8	Possui um ecossistema terrestre notável, apresentando relevo cárstico e diversas formações rochosas raras, conferindo-lhe um alto valor histórico e ecológico.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Desempenho

econômico-financeiro

GRI 3-3

Finalizamos o ano de 2023 com resultados financeiros consistentes, mantendo a Cimento Nacional como uma empresa economicamente saudável, transmitindo confiança para os stakeholders de que seguiremos distribuindo dividendos, gerando empregos, contribuindo com impostos e com o desenvolvimento da sociedade.

Apesar da demanda de cimento ter se mantido praticamente estável, os preços se apresentaram em patamares menores e os custos cresceram em relação ao ano anterior, devido ao aumento das cotações internacionais do principal insumo, o coque de petróleo.

Colaboradores da área industrial da unidade de Pitimbu (PR)



Valor econômico direto gerado, distribuído e retido (em milhares de reais) GRI 201-1

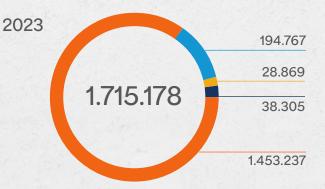
Valor econômico direto gerado (R\$)

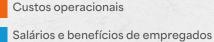
2.130.519

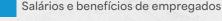
Valor econômico retido (R\$)

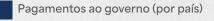
415.341

Valor econômico distribuído (R\$)









Pagamentos a provedores de capital





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Nossas

Pessoas GRI 2-29

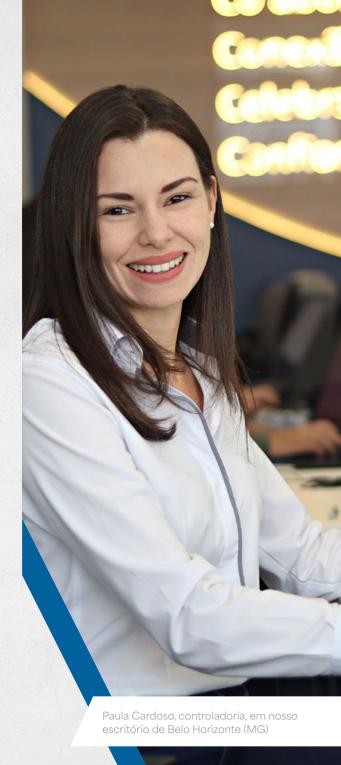
O ano de 2023 foi marcado pela evolução cultural da Cimento Nacional, Redesenhamos a identidade da empresa, com a criação de um novo propósito e novos valores (veja quais são na página 11), tendo a confiança como elemento transversal e que dá suporte aos objetivos estratégicos da empresa para os próximos anos. Lançados oficialmente na celebração do nosso aniversário de 12 anos, comemorado em maio. os novos conceitos foram disseminados em diversas ações de comunicação e eventos, e passaram a direcionar as frentes relacionadas à gestão de pessoas.

À luz dos novos valores, revisamos as competências que desejamos reforçar e desenvolver em nossos colaboradores. Realizamos, pelo segundo ano consecutivo, o Ciclo de Pessoas da Liderança e ampliamos o programa para as áreas operacionais e administrativas, implementado, de forma inédita, o Ciclo de Pessoas Operacional/ Administrativo. Além de possibilitar a identificação dos potenciais da organização, garantir o desenvolvimento direto dos gestores no desenvolvimento de suas equipes e preparação dos seus sucessores, o Ciclo de Pessoas possibilita um planejamento de pessoas alinhado às necessidades

estratégicas do negócio. Em 2023, a totalidade das pessoas ocupando cargos executivos, de gerência sênior e de média gerência, recebeu análises de desempenho. GRI 404-3

Outro ponto para o qual direcionamos esforços foi para a conclusão da reordenação de nossa estrutura organizacional, processo iniciado em 2022 com o objetivo de tornar mais claro o modelo organizacional, com papéis e responsabilidades redefinidos. Dessa forma, o número de cargos e tabelas salariais existentes foi otimizado, garantindo paridade e adequação à política salarial aos colaboradores de todas as fábricas e administrativo.

Criamos um novo propósito e novos valores para direcionar a evolução cultural da Cimento Nacional





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

\equiv

,

4

Experiência do colaborador

Pilares de atuação

DESEMPENHO, DESENVOLVIMENTO E CARREIRA

COMUNICAÇÃO



COMUNICAÇÃO



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

Valores reconhecidos e levados para a prática

Utilizamos a metodologia Plano de Desenvolvimento da Cultura Organizacional (PDCO) para traçar planos de ação que transformam os novos valores da Cimento Nacional em prática. Engajados e comprometidos, nossos líderes atuaram junto às equipes motivando a melhoria contínua individual e coletiva. Em cada time, havia uma liderança guardiã com a responsabilidade de acompanhar o desenvolvimento dos colaboradores e assegurar a realização das ações previstas.

Além disso, como uma estratégia para reforçar a nova cultura da empresa, nossa festa de final de ano teve como mote nossa identidade e incluiu um momento para destacar os profissionais que mais expressaram alinhamento com os novos valores. Foram reconhecidos 73 colaboradores nos temas "Sou mais resultado com consistência", "Sou mais relações de confiança", "Sou mais simples e ágil", e "Sou mais regras e processos".





2023

Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Atração e retenção de talentos GRI 2-7, 2-8, 2-20

Contamos com um time de mais de mil colaboradores e o mesmo número se repete para nossos parceiros estratégicos, distribuídos em serviços terceirizados diversos. É por meio da dedicação desse time, altamente engajado, que todos os dias atuamos para concretizar nosso propósito de sustentar o desenvolvimento da sociedade.

Buscamos nos manter atrativos frente ao mercado para captarmos e retermos talentos, cuidando de todas as etapas da jornada do colaborador, oferecendo oportunidades de desenvolvimento e trabalhando para oferecer um ambiente seguro e saudável.

Além disso, oferecemos um robusto pacote de benefícios, válido para todos os empregados. A lista é formada por: seguro de vida, plano de saúde, plano odontológico, previdência privada, vale-alimentação, vale-refeição, transporte fretado, programa de participação nos lucros, restaurante/refeitório, Gympass, Programa de Apoio ao Empregado, auxílio medicamentos, auxílio funeral, auxílio creche. **GRI 401-2**

O processo de desenvolvimento das políticas de remuneração segue uma abordagem estruturada, envolvendo análise de mercado, desenvolvimento de pacotes

de remuneração, avaliações de desempenho e revisões periódicas. A gerência de Remuneração e Relações Trabalhistas, subordinada à Diretoria de Pessoas e Cultura, supervisiona esse processo. Também são envolvidos, na determinação da remuneração, consultores externos, o Conselho de Administração e a Diretoria.

+ de **1.000** colaboradores

fazem parte da Cimento Nacional



Onbording gamificado

A jornada da experiência do novo colaborador na Cimento Nacional foi aprimorada. Visando acelerar o aculturamento e integração dos novos talentos admitidos na nossa empresa, desenvolvemos uma integração em formato de *game*. Por meio de um jogo *on-line*, os recém-contratados passam por uma jornada de conhecimento da Cimento Nacional: sua história, identidade, Valores e principais áreas; também recebem "missões", como reformar uma praça ou construir uma escola. Ao concluir cada etapa da jornada, acumulam pontuação na forma de sacos de cimento. Com isso, absorvem naturalmente a nossa cultura, enquanto recebem as informações necessárias neste início da trajetória como colaboradores da Cimento Nacional.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

Empregados por tipo de contrato e gênero GRI 2-7

			2022			2023
Gênero	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total
Homens	961	26	987	965	27	992
Mulheres	212	37	249	225	46	271
Total	1.173	63	1.236	1.190	73	1.263

Nota: A Cimento Nacional não possui empregados sem garantia de carga horária.

Empregados por tipo de contratos e região GRI 2-7

			2022			2023
Região	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total
Sudeste	842	42	884	860	51	911
Nordeste	331	21	352	330	22	352
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0
Total	1.173	63	1.236	1.190	73	1.263

Empregados por tipo de emprego e gênero GRI 2-7

			2022			2023
Gênero	Tempo integral	Período parcial	Total	Tempo integral	Período parcial	Total
Homens	961	26	987	965	27	992
Mulheres	212	37	249	225	46	271
Total	1.173	63	1.236	1.190	73	1.263

Empregados por tipo de emprego e região GRI 2-7

			2022			2023
Região	Tempo integral	Tempo parcial	Total	Tempo integral	Tempo parcial	Total
Sudeste	842	42	884	860	51	911
Nordeste	331	21	352	330	22	352
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0
Total	1.173	63	1.236	1.190	73	1.263



bilidade socioambiental, em nossa unidade de Matozinhos (MG)



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

Percentual de empregados, por categoria funcional e gênero GRI 405-1

		2022		2023
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Executivos	100	0	100	0
Alta gerência	83	17	80	20
Média gerência	81	19	81	19
Administrativo	63	37	66	34
Operacional	96	4	96	4
Total	82	18	80	20

Nota: A Cimento Nacional, em sua base de dados, não possui a classificação dos funcionários por categoria funcional e faixa etária juntas. Também não mantém controle do percentual de empregados de grupos minoritários e/ou vulneráveis por categoria funcional. O objetivo, para o ano de 2024, é conhecer o nível geral de diversidade da Cimento Nacional, por meio da contratação de uma consultoria para levantamento de dados estatísticos.

Proporção da remuneração total anual GRI 2-21

	2022	2023
Proporção da remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados da organização (exceto a remuneração do indivíduo mais bem pago)	17	22

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		2022	2023
Farancia de la constitución de l	homens	23	7
Empregados que tiraram a licença	mulheres	7	13
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do	homens	23	11
relatório, após o término da licença	mulheres	8	9







Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

Número total de empregados e contratações no período, por gênero GRI 401-1

			2022			2023
Gênero	Número total	Contratações	Taxa (%)	Número total	Contratações	Taxa (%)
Homens	987	149	15	992	160	16
Mulheres	249	36	14	271	68	25
Total	1.236	185	15	1.263	228	18

Número total empregados e contratações no período, por região GRI 401-1

			2022			2023
Região	Número total	Contratações	Taxa (%)	Número total	Contratações	Taxa (%)
Sudeste	884	133	15	911	166	18
Nordeste	352	52	15	352	62	18
Total	1.236	185	15	1.263	228	18

Número total e taxa de empregados que deixaram a empresa, por gênero GRI 401-1

			2022			2023
Gênero	Número total	Desligamentos	Taxa (%)	Número total	Desligamentos	Taxa (%)
Homens	987	278	28	992	143	14
Mulheres	249	62	25	271	38	14
Total	1.236	340	28	1.263	181	14

Número total e taxa de empregados que deixaram a empresa, por região GRI 401-1

			2022			2023
Região	Número total	Desligamentos	Taxa (%)	Número total	Desligamentos	Taxa (%)
Sudeste	883	248	28	911	129	14
Nordeste	353	92	26	352	52	15
Total	1.236	340	28	1.263	181	14



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

Desenvolvimento e capacitação

GRI 3-3

De maneira alinhada ao pilar estratégico da Diretoria de Pessoas e Cultura ("As pessoas fazem diferença no negócio e o negócio faz diferença na vida das pessoas"), a Cimento Nacional oferece oportunidades de capacitação e autodesenvolvimento aos colaboradores.

Implementamos, em 2023, a Academia Nacional, inciativa que organiza e direciona a educação corporativa da empresa gerindo as ações de desenvolvimento e novos conteúdos, que são disponibilizados de forma contínua e alinhados às necessidades do negócio e/ou identificadas nos planos de desenvolvimento dos colaboradores. Dividida em escolas, cada uma pensada para um público específico (Escola de Liderança, Escola Comercial, Escola Industrial), além da Escola de Cultura, direcionada para todos os públicos, a Academia Nacional reúne programas e ações de capacitação diferenciadas. Lançamos, também, o Portal Academia Nacional, uma plataforma de educação on-line com mais de 50 cursos de aperfeiçoamento profissional especialmente elaborados para promover o autodesenvolvimento. Complementando essa estratégia, oferecemos acesso ao Edupass, plataforma com diversos cursos que trabalham, inclusive, competências socioemocionais.

O protagonismo e autodesenvolvimento são importantes direcionadores da Academia Nacional. Acreditamos que a educação muda as pessoas e as pessoas mudam os negócios, em um ciclo virtuoso.

Para valorizar e disseminar a experiência dos nossos próprios profissionais, realizamos, em 2023, o Dia do Conhecimento com uma série de cursos on-line ministrados por colaboradores que se dispuseram a compartilhar seu conhecimento, resultando em um dia inteiro de aprendizado e troca de informações.

Estrutura Academia Nacional



Escolas









Outras capacitações









Autodesenvolvimento











Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos





Programa CresCimento

Já estamos colhendo os frutos da iniciativa que tem como objetivo formar profissionais especializados na indústria cimenteira. O Programa CresCimento teve duração de 12 meses e contou com uma criteriosa seleção, aberta para os públicos interno e externo. Recebemos 486 inscrições para sete vagas. Os selecionados, dos quais fazem parte dois colaboradores, iniciaram as atividades em abril de 2023. Os participantes receberam uma robusta formação, com uma imersão na cadeia produtiva, conteúdos técnicos e comportamentais. Ao longo do programa, contaram com mentoria especializada, visando dar todo o suporte necessário para o sucesso da trilha de desenvolvimento. A iniciativa foi encerrada em maio de 2024 com a apresentação de projetos alinhados à área de atuação de cada participante.

Média de horas de capacitação, por gênero GRI 404-1

Gênero	2022	2023
Homens	14	4
Mulheres	15	4

Média de horas de capacitação, categoria funcional GRI 404-1

Categoria Funcional	2022	2023
Executivos, gerente sênior e média gerência	3	4
Administrativo	2	6
Operacional	25	2



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos





Saúde e segurança

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6. 403-7. 403-8. 403-9

A Cimento Nacional segue consolidando avanços em sua busca por oferecer um ambiente cada vez mais seguro e saudável para seus colaboradores. Contamos com um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho que está em conformidade com as exigências legais e segue normas e diretrizes reconhecidas.

Todos os profissionais são capacitados em treinamentos exigidos pelas diferentes legislações e em procedimentos internos

que abrangem sua integração e ambientação ao local de trabalho. Nossa grade de treinamentos inclui uma variedade de tópicos essenciais, como prevenção de quedas, combate a incêndios, manuseio de produtos químicos, ergonomia, audiologia, programa de proteção respiratória, primeiros socorros, uso de equipamentos de proteção individual (EPIs), comunicação de riscos, prevenção de doenças ocupacionais, segurança de máquinas e equipamentos, trabalho em espaços confinados e em altura, trabalho com eletricidade, operação de máquinas e equipamentos, movimentação de cargas, operação de veículos industriais, prevenção de incêndios em locais de trabalho específicos e treinamento em emergências, dentre outros.

de saúde e segurança do trabalho (SST),

Para avançarmos ainda mais em nossa abordagem, foi realizado, em 2022, o diagnóstico de cultura de SST (veja mais no box), com o objetivo de mapear o nível de maturidade das unidades, bem como os ativadores de comportamento, a fim de tracar as bases do Plano de Transformação Cultural de Saúde e Segurança do Trabalho (PTCSST). O PTCSST ganhou, em 2023, corpo e velocidade com ações em diversas frentes, baseadas na priorização de algumas dimensões do protocolo. Um dos objetivos foi nivelar os conhecimentos sobre os conceitos de cultura de segurança, com foco principal para as lideranças e equipes de SST.

Em quase seis mil horas de treinamentos teóricos e práticos, capacitamos 148 colaboradores com função de liderança (como gerentes, coordenadores, supervisores e líderes), em conteúdos e rotinas associados com a nova abordagem em saúde e segurança adotada pela empresa. Um dos procedimentos implementados foi o Líder Andando na Área (Lana): semanalmente, a liderança se divide e, durante duas horas. circula pelas áreas a fim de interagir com os colaboradores, observar o comportamento dos times e identificar ativadores psicológicos, fisiológicos, cognitivos e sociais que possam levar a uma atitude e/ou comportamento inseguro. As abordagens são feitas de forma a acolher os profissionais e entender o que está por trás do comportamento e fornecer o apoio necessário para a sua resolução, criando um clima de confiança e proximidade.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Para 2024, seguiremos as ações iniciadas em 2023, com o objetivo de consolidar os conhecimentos adquiridos em práticas sustentáveis para as lideranças e equipes de SST, bem como desdobrar esses conceitos para a base operacional e revisar alguns procedimentos, levando em consideração as metodologias sugeridas pela consultoria.

Importante mencionar que as capacitações consideram aspectos cognitivos, socioemocionais e psicomotores, buscando, principalmente, desenvolver o senso crítico de segurança. A estratégia de ensino envolve ferramentas como exposição dialogada. estudo dirigido, atividades em grupo, material de apoio, cursos da Academia Nacional -Escola Industrial, além da formação de multiplicadores para todas as unidades.

Com o objetivo de estabelecer um novo padrão de avaliação de riscos de forma corporativa, iniciamos o mapeamento dos processos mais críticos no nosso dia a dia operacional, com ações efetivas para mitigar eventos indesejados que possam impactar os negócios. O foco inicial está em 162 atividades identificadas como de risco extremo. para as quais as instruções de trabalho estão sendo escritas (a partir da consolidação das boas práticas de todas as fábricas) e incluídas nos sistemas de gestão e na gestão de contratos. Elas passam a ser geridas por meio de controle automático, que associa a capacitação necessária (ou seja, a instrução de trabalho que deve ser conhecida) à função exercida, tornando-a obrigatória para o ingresso da atividade na Companhia.

Estamos seguindo uma priorização decrescente de nível de risco e. assim. em 2023. nove atividades passaram por todas essas etapas. A meta para 2024 é termos outras 21 documentadas e implementadas juntamente com todo o processo de gestão.

Investimos R\$ 3,3 milhões em projetos para promover melhorias estruturais em todas as nossas plantas industriais, aprimorando as condições de saúde e segurança. Seguimos atentos a condições que podem resultar em doenças profissionais e acidente de trabalho, como agentes químicos, físicos, biológicos, ergonômicos, de acidentes. dentre outros. Demos sequência também aos programas de Conservação Auditiva e Gestão Ergonômica, por meio de análises técnicas contínuas de especialistas. com o objetivo de eliminar e/ou mitigar riscos associados às atividades laborais e de planejamento e execução de melhorias. em prol da gestão de riscos ocupacional e da qualidade de vida. Em 2023, não foram registradas doenças ocupacionais entre os trabalhadores, incluindo próprios e terceiros. GRI 403-10

Lançamos o Programa de Direção Defensiva com o objetivo de capacitar os colaboradores que utilizam equipamentos móveis e a equipe Comercial, que utiliza veículos leves no seu dia a dia, em comportamentos seguros no trânsito.

Além disso, mensalmente, levamos para nossos colaboradores informações sobre assuntos importantes e estratégicos que

fazem parte do calendário anual de campanhas de saúde e segurança do trabalho (SST), como: combate a álcool e drogas. doação de sangue, regras de ouro, Outubro Rosa, Novembro Azul, Sipat, prevenção ao suicídio, saúde mental, dentre outros.

Com base em um perfil de saúde realizado em 2023 e que contou com a participação voluntária de 97% dos colaboradores, identificamos os principais aspectos relacionados à qualidade e aos hábitos de vida que mais impactam a saúde dos nossos colaboradores. A partir desse diagnóstico, desenhamos o Programa de Promoção da Saúde e Qualidade de Vida, a ser implementado em 2024, o Viver Bem. Já está prevista a criação de equipes multidisciplinares de saúde, com a inclusão de nutricionistas e psicólogos no time que já contempla médicos e enfermeiros. As principais frentes a serem trabalhadas em 2024 envolvem os cuidados com a hipertensão, diabetes, saúde mental, hábitos alimentares, além do consumo de tabaco e álcool.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

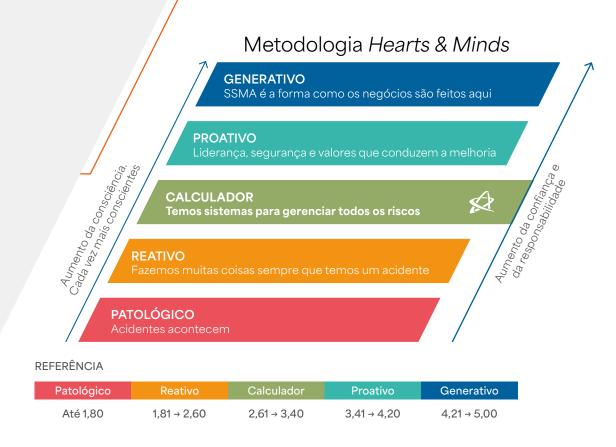
Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

Ponto de partida para evolução em saúde e segurança

Nossas ações para saúde e segurança estão fundamentadas na metodologia Hearts & Minds. Ela parte de um diagnóstico que analisa a cultura de segurança de empresas, estabelecendo cinco graus crescentes de maturidade: patológico, reativo, calculador, proativo e generativo. Em 2022, submetemos nossas operações a essa avaliação, realizada por uma consultoria externa, e obtivemos como resultado um score geral de 2,63, o que indica, pela metodologia, um nível calculador inicial. Nosso objetivo é chegar à cultura generativa, na qual os colaboradores se apropriam dos valores de saúde e segurança para que apliquem não somente em seus ambientes corporativos, mas levem para todos os âmbitos de suas vidas.



Construção conjunta

A Cimento Nacional envolve seus trabalhadores em todo o processo de gestão de saúde e segurança do trabalho, incluindo avaliação de riscos e investigação de incidentes. Possuímos comitês formais de saúde e segurança, compostos por parceiros de negócio e colaboradores, com responsabilidades que incluem a promoção de conscientização, educação e treinamento em prevenção de acidentes, participação no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), realização de inspeções

periódicas, promoção de campanhas de conscientização, proposição e implementação de medidas de prevenção, investigação de acidentes e doenças do trabalho, e representação dos trabalhadores em assuntos de segurança e saúde no trabalho. Estes comitês se reúnem mensalmente e têm um papel crucial nas decisões relacionadas à saúde e segurança, incluindo a Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio) que tem um trabalho relevante e estratégico. GRI 403-4









Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos





Resultado histórico

Apesar da implementação recente, o Plano de Transformação Cultural de Saúde e Segurança do Trabalho e demais ações já estão surtindo efeito e assegurando grandes conquistas, com resultados significativos. Em 2022, já havíamos conquistado o melhor resultado da história da Companhia em termos de acidentalidade e doenças ocupacionais, e, em 2023, registramos mais uma evolução, com uma redução de 58% (taxa de frequência total) quando comparado ao ano de 2022.

Ao analisar os dados, observamos que a maioria (85%) das ocorrências seguem envolvendo nossos parceiros de negócios. Para continuar evoluindo, realizamos uma série de capacitações com os gestores da Cimento Nacional e dos nossos parceiros, para conscientização sobre os requisitos de saúde e segurança cabíveis para os funcionários, como atendimento às regras e processos, normas regulamentadoras, treinamentos periódicos, exames médicos etc. Para garantir que todos estejam aderentes, automatizamos e sistematizamos processos, instituindo verificação automática de aderência conectada às catracas das unidades industriais, que valida ou não a entrada em nossas unidades produtivas.

Disponibilizamos ainda estruturas e canais de comunicação para que os trabalhadores relatem perigos e situações de risco, por meio de endereços de *e-mail* específicos, aplicativos e plataformas *on-line*, comitês de saúde e segurança, espaço para fala em reuniões de

rotina de segurança, comunicação através de liderança, e comunicação direta com a equipe de Saúde e Segurança do Trabalho. Asseguramos que os trabalhadores não sofrerão punição ou perseguição ao relatar perigos e situações de periculosidade, conforme expresso no Código de Ética e na Política Corporativa. Também está garantido o direito de se retirar de situações de trabalho que possam causar acidente ou doença profissional, por meio do direito de recusa.

Diante da ocorrência de acidentes, dispomos de procedimentos padronizados para registro e comunicação; investigação de sua causa-raiz; estabelecimento de medidas corretivas e acompanhamento da implementação; reforço de treinamento e de conscientização; e revisão e melhoria contínua dos processos.

Acidentes de trabalho GRI 403-9

		2022		2023
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados	Empregados	Trabalhadores que não são empregados
Número de horas trabalhadas	2.343.585	2.904.183	2.471.338	2.991.193
Base de número de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000)	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	1
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	1	1	2	1
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	0,43	0,34	0,81	0,33



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



/

53

Diversidade e inclusão GRI 3-3

"E essa tal diversidade?". Esse foi o nome escolhido para batizar nossa jornada de construção para promover a diversidade, inclusão e equidade na Cimento Nacional. Iniciamos um trabalho para que todos os nossos colaboradores possam entender o real conceito de diversidade e suas camadas (como gênero, raça, orientação sexual, religião etc), promover reflexões e estabelecer qual a estratégia sobre o tema faz sentido para a empresa.

Como etapa inicial, definimos quatro vertentes para serem priorizadas (veja box). Fm 2023, o foco foi levar conhecimento para os times, destacando os chamados vieses inconscientes. Diversidade e inclusão passaram a ser pautas fixas no nosso informativo interno e, ao longo do ano, realizamos bate-papos com temas como diversidade de crença, Dia do Orgulho LGBTQIAPN+, Dia da Consciência Negra, Dia de Luta da Pessoa com Deficiência e Dia Nacional da Pessoa Idosa. A partir de 2024, o objetivo é fortalecer o engajamento de atores-chaves para este processo, como a área de RH e as lideranças, e criar indicadores que ajudem a mensurar e acompanhar a evolução da empresa. Importante mencionar que, em 2023, não foram registrados casos de discriminação em nossas operações. GRI 406-1



Thais Fernandes, Meio Ambiente; Ricardo Drumond, Parceiro AIV; Nadia Macedo, Planejamento e Novos Negócios; Leandro Junior, Saúde e Segurança; e Flaviana Anjos, Sodexo (da esquerda para direita); em nossa unidade de Sete Lagoas (MG)

Na vertente fábrica inclusiva, em 2023 foram realizadas diversas melhorias relacionadas à acessibilidade em espaços administrativos, como construção de banheiros femininos no pátio de caminhoneiros (unidade Cantagalo-RJ); rampas de acesso a cadeirantes em diversos espaços, como no novo restaurante de caminhoneiros (unidade Matozinhos-MG), no estacionamento

de ônibus para acesso dos colaboradores à portaria (unidade Sete Lagoas-MG) e no ambulatório médico (unidade Cantagalo-RJ). Todos os novos projetos da Cimento Nacional passaram a contemplar, em seu escopo, o atendimento à norma NBR 9050/2020, que trata de acessibilidade, além de um olhar mais sensível para nos tornarmos uma empresa diversa e inclusiva.

Jornada da diversidade

Vertentes prioritárias

Comunicação inclusiva

Instituir uma comunicação clara, simples, objetiva e acessível, com o objetivo de incluir todas as pessoas. Um exemplo simples é a colocação de legendas em vídeos para tornar os conteúdos acessíveis para deficientes auditivos.

RH inclusive

Fortalecer o engajamento da área de RH no tema da inclusão, identificando ferramentas para promover a atração de talentos diversificados.

Agenda da

Promover ações e eventos sobre diversidade e inclusão para disseminar conhecimento e desmistificar conceitos.

Fábrica inclusiva

Tornar as estruturas físicas e espaços de trabalho da Cimento Nacional inclusivos e preparados para que todas as pessoas sejam inseridas.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



/

54

Nossos clientes GRI 2-29

Os clientes da Cimento Nacional são a mola propulsora, a motivação de tudo que fazemos e o elo que conecta todas as pontas da nossa atuação. Queremos ser reconhecidos como um parceiro de negócio confiável na proximidade do nosso atendimento, na qualidade dos nossos produtos e serviços, na disponibilidade para atender as demandas e na adoção de práticas de mercado éticas.

Em linha com o planejamento estratégico, o foco no cliente ganhou ainda mais relevância em 2023, com atividades estruturadas para elevar o padrão do nosso serviço. Isso se refletiu, inclusive, em nossa central de atendimento, transformada em Central de Relacionamento com o Cliente, em consonância com a proposta de proximidade e confiança que desejamos transmitir.

Reestruturamos a maneira como monitoramos todos os contatos e manifestações de nossos clientes, que chegam pelos diferentes canais (central telefônica, e-mails e contatos diretos com a equipe Comercial) e passamos a adotar a metodologia Net Promoter Score (NPS) para avaliar o nível de satisfação. Implementamos um acompanhamento mensal para a identificação de ocorrências críticas e/ ou recorrentes e intensificamos a interface com as áreas envolvidas para identificar melhorias nos processos que possam evitar a repetição das ocorrências.

Na busca por uma operação mais sustentável e com menor pegada de carbono, seguimos realizando melhorias logísticas com o projeto Melhor Origem, que ainda traz benefícios como a redução do tempo de entrega e de custos. Por meio dele, analisamos os pedidos de acordo com o produto, o tipo e a localização do cliente e direcionamos as vendas para a fábrica com geografia de atendimento mais favorável. Inauguramos, também, dois novos Centros de Distribuição, em Recife (PE) e Campinas (SP).

Outra iniciativa executada no ano, desta vez relacionada a questões de segurança, foi a inclusão, na unidade de Sete Lagoas (MG), de uma nova linha de *big bag*, em formato monoalça. Trata-se de uma evolução na embalagem de 1.500 quilos, antes oferecida com quatro alças e que gerava risco de rompimento de uma das alças durante as movimentações do produto. Importante destacar que a ampliação da oferta de *big bag* tem impactos positivos em eficiência logística, economia circular e redução de insumos, pois uma *big bag* equivale a 30 sacos de cimento de 50 kg.

Somos um parceiro de negócio confiável e próximo Para garantir a conformidade em sua relação com clientes, a Cimento Nacional tem instituídas uma Política Comercial, que estabelece as diretrizes de contratos e interação com os diversos públicos, e uma Política de Atendimento ao Cliente, com regras de atendimento e metodologia para tratativa de reclamações.



Nossos canais de venda

EQUIPE COMERCIAL

Realiza visitas regulares aos clientes, identificando demandas;

PORTAL CIMENTO CAMPEÃO

Autosserviço, possibilita que o cliente realize sua programação de forma autônoma;

CENTRAL DE RELACIONAMENTO COM O CLIENTE

Atendimento receptivo via ligações 0800 e WhatsApp.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos







Oferecemos um suporte proativo e diferenciado para nossos clientes por meio da Assessoria Técnica. O principal objetivo é orientar as indústrias, concreteiras e construtoras na aplicação diária dos mais variados tipos de cimento, visando sempre à otimização e redução dos custos finais. Além de profissionais especializados, conta com laboratórios multifuncionais para realizar análises em insumos e produtos de toda a cadeia de concretos, argamassas e artefatos de cimento. Disponibiliza, também, laboratórios móveis, ou seja, veículos adaptados que vão diretamente às obras ou empresas e realizam diversos ensaios in loco.

Em 2023, reforçamos o time, com engenheiros focados e direcionados para os principais mercados nos quais atuamos e finalizamos o ano com uma carteira com mais de 400 clientes atendidos pela assessoria. Para 2024, está prevista a estruturação de um centro técnico na unidade de Sete Lagoas (MG).

Nossa Assessoria Técnica atua em três pilares: consultoria, ensaios técnicos e capacitação





Somos simples

e ágeis

Apresentação

Cumprimos regras e processos

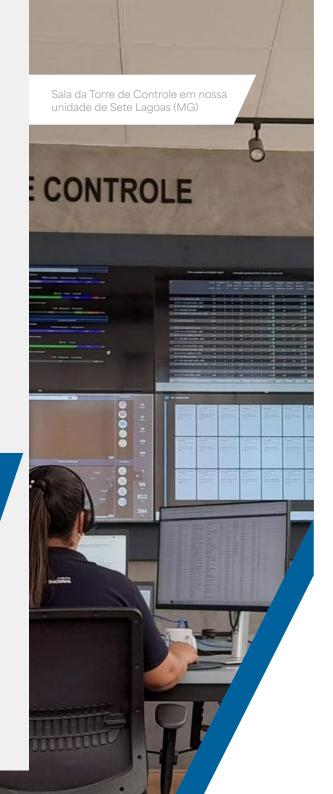
Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI







Torre de Controle

Uma parte importante na transformação digital da Cimento Nacional, o Projeto Torre de Controle trouxe um novo viés para o atendimento ao cliente. Com etapas a serem cumpridas até 2025, a novidade visa aprimorar a eficiência operacional e níveis de serviço.

Fm 2023, trabalhamos na chamada "gestão de fila", com a implementação de um sistema com fluxo de atividades que monitora as etapas de pedidos de cimento do momento da compra à retirada.

Com a nova funcionalidade, o cliente pode efetuar uma compra no Portal Campeão, nosso canal de vendas digital, e agendar o dia e a hora para a retirada, evitando, assim, que o caminhão contratado permaneça muito tempo parado no pátio de nossas unidades, esperando sua vez para ser carregado. Ao chegar à fábrica, o motorista precisa apenas fazer o check-in (via aplicativo da Cimento Nacional ou em totens instalados nos galpões), e acompanhar a liberação para o atendimento em seu smartphone, em tempo real via notificações. Se preferir, o motorista também pode avisar via WhatsApp sobre sua chegada ao local. O mesmo procedimento funciona para retiradas não agendadas: basta escolher o próximo horário disponível assim que o check-in é realizado, tendo mais previsibilidade do momento do carregamento.

Agilidade, eficiência e competitividade foram os ganhos fundamentais e bilaterais da implementação do projeto ao longo do ano. Para nossos clientes, houve aumento na celeridade dos processos de carregamento e retirada. Para a Cimento Nacional, o alinhamento de ações em áreas estratégicas da empresa, como Vendas e Logística.

Outra importante entrega do projeto realizada no ano foi a sala de controle, com a constituição de um time de operação que monitora as movimentações, atuando em situações que possam gerar desvios. Por exemplo, diante da indisponibilidade de determinado produto por questões operacionais, a equipe avalia alternativas e aciona contingências para evitar rupturas nas entregas previstas. Para apoiar a atuação da equipe, foram estruturados dashboards interligados com a base de dados de diversos sistemas para fornecer as informações em tempo real.

Como próximos passos, estão previstos diversos aprimoramentos, como rastreamento dos caminhões a partir do momento em que saem das unidades até o local de entrega previsto, para conferir mais transparência para os clientes; automações de processos, como balanças e controle de acesso; e, ainda, o aproveitamento do histórico de dados para análises preditivas de vendas. com o uso de inteligência artificial.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

Nossos fornecedores

GRI 2-6. 2-29. 3-3. 204-1

O estabelecimento de uma relação de confiança com nossos fornecedores é um fator essencial não só para o sucesso dos negócios da Cimento Nacional, mas também para garantir que nossos produtos atendam a elevados critérios de qualidade e eficiência, com respeito ao meio ambiente e às pessoas envolvidas em toda a cadeia produtiva. Em 2023, o número total de fornecedores com os quais nos relacionamos foi de 3.064, que receberam mais de R\$ 1,6 bilhão em pagamentos pelos fornecimentos e serviços prestados. Consideramos como fornecedores locais aqueles com atuação no território brasileiro (fornecedores nacionais) e. com isso. 99% da nossa base de fornecedores são classificados como locais.

A produção de cimento envolve uma cadeia de suprimentos extensa e diversificada, que abrange não só os fornecedores de insumos consumidos diretamente na produção de cimento (como coque de

petróleo, energia elétrica, escórias de alto forno, pozolanas, calcário, gesso, areia, finos de minério etc.), como também maquinários, peças de reposição, materiais refratários para manutenções periódicas, além de diversos tipos de prestação de serviços. como alimentação e limpeza.

O contato entre nossos colaboradores e parceiros comerciais é orientado internamente pelo Código de Conduta, que estabelece as diretrizes éticas dessa relação e define critérios objetivos para escolha de fornecedores, como eficácia, preço, desempenho e qualidade. Da mesma forma, os profissionais que prestam serviços internamente também recebem o Manual do Prestador de Serviço, por meio do qual são informados e treinados para o cumprimento das normas e saúde e segurança de nossas instalações.

Em 2023, o mercado mundial de commodities foi novamente impactado pela continuidade dos conflitos na Europa, o

que causou grandes oscilações no valor de insumos utilizados pela Cimento Nacional, com destaque para o coque de petróleo. Para garantir o atendimento da demanda de nossos clientes diante deste cenário, reforcamos nossas parcerias com fornecedores e investimos na gestão estratégica dos estoques, com o intuito de resistir às fortes variações de preço da matéria-prima.



3.064 fornecedores ativos







Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

O planejamento também foi reforçado na gestão de compras e do almoxarifado. Além do emprego de novos procedimentos e metodologias, em 2023, as demandas das unidades para a área de Compras passaram a ser centralizados em uma célula que organiza os pedidos e verifica demandas semelhantes a fim de emitir um único pedido para atender diferentes unidades. Isso proporciona maior poder de negociação com nossos fornecedores, otimiza aspectos logísticos e evita redundâncias. A gestão do almoxarifado foi em parte automatizada, com o apoio de um algoritmo implementado no sistema que monitora as quantidades mínimas e máximas de produtos necessárias para se ter em estoque. Alimentado com os prazos de entregas de cada item, o algoritmo acompanha o consumo e emite alertas, indicando o momento ideal para a reposição ser solicitada. Com essas medidas, observamos pela primeira vez, uma estabilização no volume dos nossos estoques e seguimos trabalhando para conseguir uma redução ao longo do tempo, a fim de otimizar espaço de armazenamento e reduzir o risco da perda de validade ou deterioração de produtos estocados.







Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



_

Atenção e cuidado com os parceiros comerciais

Manter uma lista de fornecedores dentro dos padrões de conformidade exige um alto controle da gestão em termos de documentação. Realizamos análises e formalizações para cada tipo de fornecedor, de acordo com o porte e potencial de impacto direto ou indireto nas operações. Nossos parceiros comerciais devem comprovar saúde financeira, estrutural e operacional para assegurar à Cimento Nacional a capacidade de manutenção do fornecimento de materiais, insumos e serviços contratados.

A Cimento Nacional avalia mensalmente seus fornecedores de insumos, quanto à qualidade dos produtos adquiridos e à conformidade das entregas. E, semestralmente, realiza uma avaliação mais ampla em três vertentes: comercial, quesito analisado pela área de Suprimentos; qualidade, avaliada pela área técnica; e atendimento, classificado pela área responsável pela gestão do contrato. Para estimular e contribuir com o desenvolvimento de seus parceiros, a Cimento Nacional estuda implementar a partir de 2024 uma premiação aos melhores fornecedores em cada modalidade, com base nessas avaliações.

Sabemos que ainda temos um caminho para percorrer com relação aos processos envolvendo fornecedores. A seleção ainda não inclui critérios ambientais nem sociais e não realizamos avaliações para identificar os impactos ambientais ou sociais causados por nossos fornecedores. Também não fazemos uma análise aprofundada para identificar fornecedores com riscos significativos de casos de trabalho infantil, de trabalho forcado ou análogo ao escravo. porém seguimos rigorosamente a legislação brasileira pertinente a esses temas. Pretendemos, ao longo dos próximos anos, amadurecer nossas práticas para passar a ter controles e entendimentos mais robustos das realidades de nossos fornecedores. GRI 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



,

60

Refratários reciclados

Estamos atentos e buscamos, proativamente, oportunidades para promover a sustentabilidade em nossa cadeia de valor. Um exemplo de como a busca por sinergia pode resultar em ganhos ambientais é o projeto-piloto realizado em 2023 envolvendo a reciclagem de tijolos refratários.

Em parceria com a RHI Magnesita, nossa fornecedora de refratários, desenvolvemos metodologias para a retirada desse material, que revestem a parte interna dos fornos de cimentos das fábricas, de forma a permitir que ele possa ser vendido ao mercado ou recomprado pela própria fornecedora, que, por sua vez, utiliza o material descartado na fabricação de novos tijolos.

O piloto foi realizado em nossa unidade de Pitimbu (PB), fábrica que utiliza um tipo de tijolo com viabilidade econômica para esse processo. Importante mencionar que a aquisição de tijolos refratários é um dos principais custos envolvidos nas manutenções necessárias para garantir nossa disponibilidade operacional. Anualmente, há a necessidade de substituição desses materiais, um procedimento relativamente complexo e que gera uma quantidade muito grande - em volume e peso - de resíduos, já que, para sua retirada, os tijolos precisam ser quebrados, resultando na perda de sua composição física original.

Com aplicação da nova forma de retirada, foi possível reciclar, em 2023, 973 toneladas de refratários. A ação, foi, inclusive, premiada pela RHI Magnesita devido aos resultados positivos alcançados. Trata-se de um case bem-sucedido em sustentabilidade, que gerou um ciclo virtuoso do produto.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos







Nossas

comunidades

GRI 2-25, 2-29 3-3, 203-1, 413-1

A Cimento Nacional constrói laços de confiança nas regiões em que está presente, adotando uma abordagem proativa e mecanismos claros de diálogo com as comunidades. Dessa forma, minimiza impactos negativos de suas ações no dia a dia das pessoas com as quais se relaciona, direta ou indiretamente.

Mantemos uma escuta ativa e permanente com as comunidades locais. Realizamos reuniões de esclarecimento com órgãos públicos e associações comunitárias, além de participar de fóruns com as pessoas interessadas em conhecer nossas ações. Com esta comunicação direta e próxima às comunidades, é possível informar, antecipadamente, as atividades de desmontes de rocha, alta movimentação de veículos na entrega de material, vias públicas com trânsito interrompido, entre outros.

Disponibilizamos canais de comunicação para informar, registrar solicitações e reclamações e acompanhar o andamento dos chamados abertos. Estão disponíveis contato via telefone, *e-mail*, formulários de contato e redes sociais (*veja mais na* página 23).

Para contribuir com o desenvolvimento sustentável das localidades em nosso entorno, adotamos uma estratégia de responsabilidade social pautada em sete linhas de atuação: voluntariado, cultura, esportes, sustentabilidade, diversidade e inclusão. educação e direitos humanos. Os investimentos nessas frentes podem ser próprios ou via leis de incentivos fiscais, seja estadual ou federal. Em 2023, nossas ações foram definidas a partir de diagnósticos socioparticipativos, realizados junto às comunidades, que identificaram as necessidades específicas de cada localidade. Os resultados deste diagnóstico irão pautar as atividades socioambientais da empresa pelos próximos cinco anos.



Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais GRI 413-2

Localização da operação	Localização do impacto	Descrição dos impactos
Produção de cimento, mineração	Unidades produtivas da Cimento Nacional	Poluição ambiental, redução da biodiversidade, impacto no uso da terra, degradação de recursos naturais, escassez de recursos locais, poluição sonora, pressão sobre serviços públicos, aumento de custos imobiliários, conflitos e perturbações na paz social, e aumento nas taxas de prostituição e exploração sexual



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



.

52

Iniciativas em prol do desenvolvimento comunitário

Conectamos as pautas sociais ao nosso propósito, transformando desenvolvimento em autonomia, resgatando a autoestima e empoderando comunidades sob diferentes aspectos. Em 2023, foram destinados mais de R\$ 4 milhões para nossos projetos socioambientais, nas sete linhas de atuação (desses, 88% foram recursos públicos via leis de incentivo), envolvendo todas as unidades produtivas e sede.

Realizamos ações de educação ambiental nas comunidades que fazem parte da nossa Área de Influência Direta (AID), isto é, unidades operacionais e de mineração. Em formato de minicursos, os conteúdos levam conhecimento sobre empreendedorismo, gestão de resíduos sólidos, elaboração de projetos, fortalecimento e fomento para lideranças comunitárias.

Em datas ambientais comemorativas, a Cimento Nacional realiza rodas de conversa para levar informação e incentivar a troca de experiências sobre diversos temas. Já foram pautas desses encontros o uso sustentável da água, mineração e sustentabilidade, além da conscientização sobre o papel do cidadão e das empresas no atendimento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da Organização das Nações Unidas (ONU).

Em parceria com o Serviço Social da Indústria (Sesi) e a prefeitura de Pitimbu (PB), investimos no programa Jovem Nacional. Em 2023, a iniciativa promoveu a capacitação profissional de 60 jovens da região, oferecendo conhecimento técnico nos cursos de informática básica e níveis básico e intermediário em Excel, buscando habilitar os jovens em ferramentas fundamentais para assegurar a empregabilidade.

O patrimônio natural e histórico do qual somos tutores também faz parte da nossa estratégia de aproximação com a comunidade. A Gruta do Ballet e a Fazenda Bom Jardim. em Matozinhos (MG) podem ser visitadas virtualmente, e estamos em vias de estruturação e manutenção para futura visitação presencial pública, além da Gruta do Ballet, a Gruta da Babuca, Nesse sentido. em 2023, também apoiamos o desenvolvimento do projeto Raízes da Gente, como forma de valorizar o patrimônio histórico, cultural e natural das regiões nas quais estamos inseridos. A iniciativa busca conscientizar a sociedade sobre a importância histórica, ambiental e cultural de formações naturais como grutas e cavernas da região de Matozinhos (MG).

Ações em todas as nossas unidades produtivas e sede

+ de R\$ 4 milhões
destinados a projetos
sociomabientais



Escaneie o *QR Code* para visitar virtualmente a Gruta do Ballet e a Fazenda Bom Jardim.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos









CAPACITAR

Por meio do Projeto Capacitar, a Cimento Nacional incentiva e disponibiliza profissionais de seu quadro de colaboradores para atuarem na orientação profissional de jovens do Ensino Médio da rede pública, uma ação que beneficia tanto os voluntários quanto os jovens, ao proporcionar uma interação enriquecedora. A proposta dos encontros é promover, nas sessões de aconselhamento profissional, oportunidades de desenvolvimento, expandindo o olhar dos jovens sobre as diferentes realidades que os cercam e motivar a busca pela autonomia, a empatia, entre outras habilidades e aptidões que farão a diferença no mercado de trabalho. Em 2023, a iniciativa atendeu 60 jovens em Pitimbu (PB) e 15 em Sete Lagoas (MG). Em Pitimbu (PB), o programa contou também com uma ação do time de RH, que orientou interessados em participar dos processos seletivos voltados às vagas de jovem aprendiz e de estágio da Cimento Nacional, sobre elaboração de currículo, entrevista e relacionamento interpessoal.

O programa, que foi piloto em 2023, tomará corpo em 2024 envolvendo escolas próximas a todas as unidades operacionais e promovendo o voluntariado em apoio ao desenvolvimento dos jovens das comunidades locais.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

DIA DO BEM

O Dia do Bem une a força voluntária dos colaboradores com a força dos produtos (cimento) da Cimento Nacional, promovendo uma verdadeira transformação em espaços físicos de escolas, associações e ONGs, contribuindo para deixar os locais mais inclusivos, acessíveis e preparados para um melhor atendimento e para oferecerem mais qualidade de vida. São executadas reformas, pinturas, pavimentações, além de outros serviços relacionados à construção civil.

Em 2023, os colaboradores de Cantagalo (RJ) transformaram a área externa da casa de repouso Asilo da Velhice Visconde de Pinheiro em uma linda praça com atividades de lazer para mais de 40 idosos acolhidos pela casa. Arcos (MG) escolheu a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apae) para revitalizar a fachada e a pintura, deixando o espaço mais acolhedor e alegre para os alunos que frequentam diariamente a instituição. Os voluntários de Pitimbu (PB) construíram uma praça interna na escola Cidadã Integral Técnica Durval Guedes da comunidade de Acaú, que atende mais de 300 alunos. Em Santa Luzia (MG), as equipes de voluntários se reuniram para revitalizar a entrada e recepção da Unidade II da Apae do bairro Asteca, deixando o espaço mais atraente

para receber os familiares e alunos da instituição. Em Sete Lagoas (MG), os voluntários renovaram a sede do Centro Comunitário do Barreiro, e a comunidade passou a contar com um espaço revitalizado para desenvolver suas atividades comunitárias. o que proporciona mais qualidade de vida para todos.





Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos

\equiv

EDITAL DE PARCERIAS E PATROCÍNIOS SOCIAIS

Semestralmente, abrimos editais para firmar parcerias ou patrocinar projetos das comunidades. Priorizamos proponentes locais e capacitamos voluntariamente os interessados, para que entendam o processo e ganhem autonomia para inscrever projetos de acordo com os editais. Em 2023, recebemos 94 inscrições, sendo aprovados nove projetos.

9 projetos aprovados em 2023

Projetos apoiados via patrocínio direto

- Construção de ecopontos de entrega voluntária de coleta seletiva (Sete Lagoas-MG)
- Curso de libras ministrado pela Confraria de Surdos (Arcos-MG)
- Construção de muro inteligente para coleta seletiva em escola estadual (Matozinhos-MG)
- Projeto Faces e História de um Povo, do Museu Afro OJU AYIÊ, em comemoração aos 200 anos do município (Matozinhos-MG)

- Projeto Hora de Aprender, da Creche Espírita Padre Germano (Santa Luzia-MG)
- Projeto Centro Cultural Corrente do Bem em Ação - Educação ambiental sobre resíduos sólidos (Santa Luzia-MG)
- Projeto Centro Cultural Corrente do Bem na Comunidade - Oficinas terapêuticas de artesanato para mulheres com deficiência (Santa Luzia-MG)
- Projeto Moçambiqueiro da Guarda de São Benedito (Matozinhos-MG)
- Projeto Planta Apae (Matozinhos-MG)



NATAL SOLIDÁRIO

Nessa ação, nossos colaboradores atendem aos pedidos de Natal de crianças e pessoas em situação de vulnerabilidade social. Em 2023, cada unidade escolheu uma instituição para receber as cartinhas com os pedidos. Foram 250 cartas adotadas por nossos colaboradores, que se tornaram o Papai Noel para alguém que precisava.

250 crianças beneficiadas



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos





Disseminamos a cultura e a arte, para que se tornem acessíveis e fomentem a economia junto a profissionais informais e associações locais. Os projetos são patrocinados pela Cimento Nacional, por meio da Lei Estadual de Incentivo à Cultura e de parcerias diretas, e envolvem anualmente cerca de 50 mil pessoas.

FESTIVAL NACIONAL DE ARTE DE RUA (FENAR)

Transforma as ruas de cidades em palcos para expressão artística, reunindo artistas locais e de todo o Brasil com performances teatrais, musicais e visuais para levar energia criativa e cultura aos moradores. A proposta é promover a inclusão e o desenvolvimento econômico das cidades, além de contribuir para impulsionar a carreira de artistas locais, pela oportunidade de se apresentarem junto a nomes consagrados. Realizado em Sete Lagoas (MG) desde 2019, em 2023 foram mais de 27 atrações envolvendo mais de 400 artistas. Com a ação, foram arrecadados mais de 20 mil quilos de alimentos destinados às instituições do município. Em Matozinhos (MG) que teve sua primeira edição realizada em 2023, comemorando o segundo centenário do município, foram 13 dias de evento, com mais de 30 atrações envolvendo mais de 300 artistas e a arrecadação de mais de 10 mil quilos de alimentos, distribuídos para as instituições locais.

Em 2024, a proposta é levar o festival para mais um município onde a Cimento Nacional está presente e, além de Sete Lagoas (MG) e Matozinhos (MG), organizar o festival também na cidade de Arcos (MG).



RAÍZES DA GENTE

Leva para professores, estudantes e população de Matozinhos (MG) conhecimentos sobre as riquezas artísticas, culturais e históricas do município. No ano, foram beneficiadas 500 pessoas.

OUTRAS INICIATIVAS

Estabelecemos parcerias, buscando impulsionar ações sociais de diversidade e inclusão e desenvolvimento econômico nas cidades onde estão localizadas nossas unidades operacionais. Por exemplo, apoiamos, em 2023, a "Corrida por elas", realizada em Sete Lagoas (MG) em prol do combate à violência doméstica e o Festival Gastronômico, que, além de movimentar a economia de Arcos (MG) fomenta a cultura e o lazer. Outro destaque é o Festival de Verão de Pitimbu (PB), que projeta o município para o cenário esportivo nacional, e o Festival da Lagosta, com a primeira edição realizada em 2023, que apresentou Pitimbu (PB) para o Brasil como a capital nacional da lagosta.



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relaçõe<u>s de</u> confiança

Sumário GRI

Créditos

Frente de esportes

A Cimento Nacional beneficia mais de 700 crianças, adolescentes e adultos com práticas socioesportivas patrocinadas via Lei Estadual de Incentivo ao Esporte. Em 2023. foram cinco modalidades: futebol de campo e areia, futsal, vôlei, capoeira e ginástica funcional. As ações totalizaram mais de 2.500 horas de prática e estão presentes nos munícipios de Sete Lagoas (MG), Matozinhos (MG), Arcos (MG), Cantagalo (RJ) e Pitimbu (PB). Além do desenvolvimento esportivo, o projeto acompanha o desempenho escolar dos alunos e promove, junto às famílias, importantes momentos de sensibilização quanto a temas relacionados à cidadania.









2023

Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso	Cimento Nacional relatou com base na Norma GRI para o período 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Conteúdos gerais			
	2-1 Detalhes da organização	9	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	
	2-4 Reformulações de informações	4	
	2-5 Verificação externa	Não houve verificação externa	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	9, 13, 57	
GRI 2: Conteúdos	2-7 Empregados	43, 44	8, 10
Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	43	8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	18	5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	19	5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	19	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19	16



2023

Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	19	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4	
	2-15 Conflitos de interesse	22	16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	22, 23	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	19	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	19	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	43	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	45	
GOTAIS ZOZT	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6	
	2-23 Compromissos de política	A empresa possui Código de Conduta, Política de Conformidade e Política de Segurança da Informação. Os documentos, aprovados pela Diretoria, não estão disponíveis publicamente, mas há previsão de serem disponibilizados no <i>site</i> da Cimento Nacional	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	O nível mais alto que supervisiona a incorporação dos compromissos de políticas é o CEO. A organização delega responsabilidades para a implementação dos compromissos nos diferentes níveis organizacionais, atribuindo responsabilidades de acordo com as habilidades e competências, comunicando as responsabilidades de forma eficaz e ajustando as responsabilidades conforme necessário.	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	22, 61	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento de apresentação de preocupações	22	16









2023

Apresentação

Somos simples e ágeis

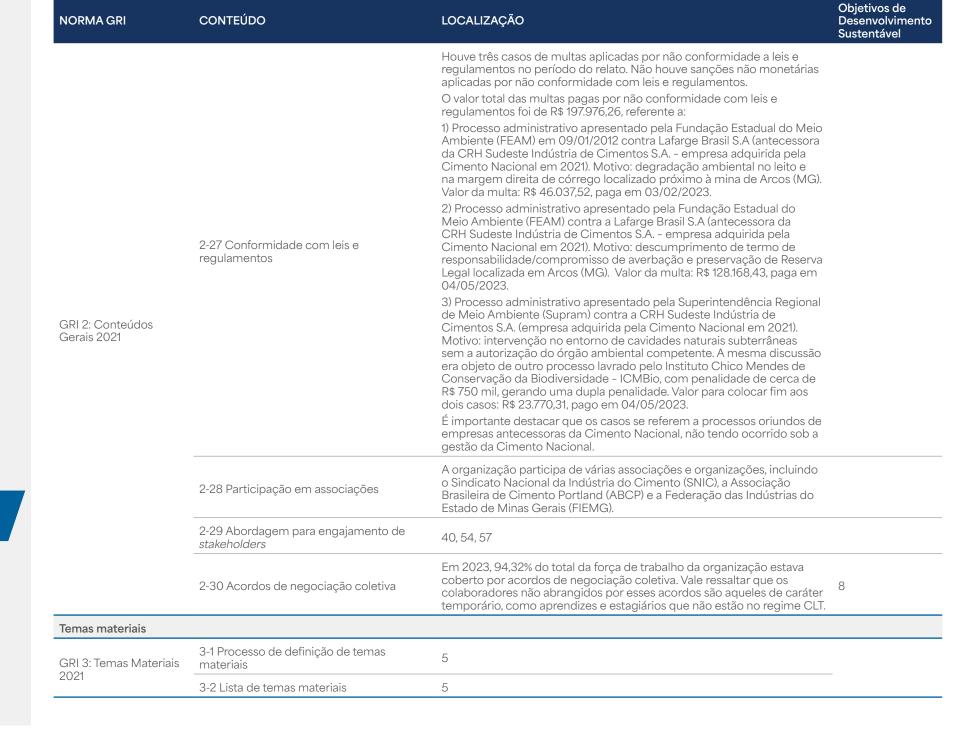
Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI







2023

Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

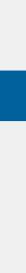
Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI







NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Crescimento econômico	o de longo prazo		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38	
	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	38	8, 9
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-4 Apoio financeiros recebido do governo	Durante o período abrangido pelo Relatório, a organização recebeu apoio financeiro do governo brasileiro, relacionado a um regime especial na forma de crédito presumido do ICMS. Esse crédito foi obtido para viabilizar a instalação de um novo empreendimento industrial no estado da Paraíba. A obtenção do crédito presumido estava condicionada ao compromisso da organização em instalar uma unidade fabril, destinada à produção de um volume mínimo especificado de toneladas de cimento, e gerar um determinado número de posições de empregos diretos e indiretos. Todos esses compromissos foram formalizados por meio de um protocolo de intenções assinado entre o Estado da Paraíba e a empresa.	
Antitruste & anticorrupç	ão		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	21	
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	A empresa não submeteu suas operações sobre riscos relacionados à corrupção.	16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	19, 22	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos de corrupção ao longo de 2023.	16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não há ações judiciais pendentes ou encerradas no período do Relatório relacionadas a práticas por concorrência desleal, de truste ou de monopólio.	16
Gestão da cadeia de sup	rimentos		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	57	
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	57	8
GRI 308: Avaliação	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	59	
ambiental de fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	59	



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI



NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 414: Avaliação social	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	59	5, 8, 16
de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	59	5, 8, 16
Relacionamento com os	clientes		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	54	
Gestão da biodiversidad	e		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	37	
	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	37	6, 14, 15
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	37	6, 14, 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	37	6, 14, 15
	304-4 -Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	37	14, 15
Recursos naturais, econo	omia circular		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29	
	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	32	8, 12
GRI 301: Materiais 2016	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	29	8, 12
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	33	7, 8, 12, 13



2023

Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI





NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
	302-2 Consumo de energia fora da organização	33	7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética	33	7, 8, 12, 13
GRI 302. Ellergia 2010	302-4 Redução do consumo de energia	33	7, 8, 12, 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	33	7, 8, 12, 13
	303-1 Interação com a água como um recurso compartilhado	36	6, 12
GRI 303: Água e	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	36	6
efluentes 2018	303-3 Captação de água	36	6
	303-4 Descarte de água	36	6
	303-5 Consumo de água	36	6
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativo relacionados a resíduos	35	3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	35	3, 6, 8, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	35	3, 6, 11, 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	35	3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	35	3, 6, 11, 12, 15
Emissões atmosféricas			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28	
	305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	32	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	32	3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	33, 34	13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	34	13, 14, 15
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	33	3, 12, 14, 15



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI



NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Gerenciamento de impac	ctos locais		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	61	
	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	61	5, 9, 11
GRI 203: Impactos econômicos indiretos		Impactos positivos de alta significância: criação de empregos indiretos; desenvolvimento de fornecedores locais; investimento em educação; doações para a comunidade; desenvolvimento da infraestrutura; turismo e atratividade da região; aumento da arrecadação dos municípios; aumento dos índices de desenvolvimento humano.	
2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Impactos negativos de alta significância: poluição ambiental; perda de empregos; exploração de recursos naturais.	1, 3, 8
		Impactos negativos de significância razoável: dependência econômica da comunidade local; dependência econômica do município; desvalorização imobiliária local; impactos no tráfego e infraestrutura local.	
		mpactos positivos de alta significância: criação de empregos indiretos; desenvolvimento de fornecedores locais; investimento em educação; doações para a comunidade; desenvolvimento da infraestrutura; turismo e atratividade da região; aumento da arrecadação dos municípios; aumento dos índices de desenvolvimento humano. mpactos negativos de alta significância: poluição ambiental; perda de empregos; exploração de recursos naturais. mpactos negativos de significância razoável: dependência econômica da comunidade local; dependência econômica do município; desvalorização mobiliária local; impactos no tráfego e infraestrutura local. mpactos negativos de baixa significância: prejuízos à saúde pública; degradação cultural; utilização de água em áreas de estresse hídrico. 22, 61 49 49 8	
GRI 413: Comunidades	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	22, 61	
locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	61	1,2
Saúde e segurança			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49	
GRI 403: Saúde e	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	49	8
segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	49	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	49	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	49	8, 16
2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	49	9
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	49	3



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	49	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	49	8
	403-9 Acidentes de trabalho	49	3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	50	3, 8, 16
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	A Cimento Nacional disponibiliza Ficha de Informação de Segurança de Produto Químico (FISPQS) para clientes e usuários dos produtos.	
Diversidade e Inclusão			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	19, 45	5, 8
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	53	5, 8
Relações industriais e co	ndições de emprego		
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	23	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	46	4, 5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	43	3, 5, 8
	401-3 Licença maternidade/paternidade	45	5, 8
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	A organização tem definido um prazo mínimo de oito semanas para notificar os trabalhadores sobre mudanças operacionais importantes.	8
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Todas as operações da Cimento Nacional seguem a legislação trabalhista brasileira em relação à liberdade sindical e negociação coletiva, que é assegurada para todos os colaboradores da empresa.	8



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI



NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	59	5, 8, 16	
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	22, 59	5, 8	
Desenvolvimento e treinamento de colaboradores				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	47		
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	48	4, 5, 8, 10	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	A Cimento Nacional não oferece assistência para empregados que se aposentam ou para aqueles que foram desligados.	8	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	40	5, 8, 10	



Apresentação

Somos simples e ágeis

Cumprimos regras e processos

Melhoramos os resultados com consistência

Construímos relações de confiança

Sumário GRI

Créditos



Créditos

Cimento Nacional

Presidente-executivo

Diretora de Pessoas e Cultura

Diretora Jurídica

Diretor Industrial

Diretor de Planejamento e Transformação

Diretor Comercial e Logística

Diretor Financeiro

Gerente de Responsabilidade Socioambiental

Gerente de Processo Qualidade

e Eficiência Operacional

Gerente de Planejamento e Novos Negócios

Gerente de Meio Ambiente

Gerente de Saúde e Segurança do Trabalho

Gerente de Remuneração e Relações

Trabalhistas

Gerente de Pessoas

Gerente de Suprimentos

Gerente de Produtos e Assessoria Técnica

Gerente de Marketing e Relacionamento

Gerente de Controladoria

Gerente de Planejamento Integrado

e Logística

Gerente Fiscal

Coordenadora de Comunicação

Coordenadora de Desenvolvimento Humano

e Organizacional

Coordenador Jurídico

Coordenador do Sistema de Gestão

Coordenador de Contabilidade

Especialista de Responsabilidade

Socioambiental

Analista de Sustentabilidade

Projeto editorial integrado

e consultoria GRI

Revisão ortográfica e gramatical

Fotos

Foto da Capa: